



河钢集团有限公司 HBIS GROUP

地址: 中国河北省石家庄市体育南大街385号
 Address: No. 385, Tiyu South Street, Shijiazhuang, Hebei, PRC
 邮政编码: 050023 Postcode: 050023
 电话: 86-311-66778886 Tel: +86-311-66778886
 传真: 86-311-66778600 Fax: 86-311-66778600
 客户服务电话: 4006-010-6666 Customer service hotline: 4006-010-6666
 客户服务邮箱: csc@hbisco.com Customer service email: csc@hbisco.com

报告出版的环境考虑

Measures taken to protect environment during publication

纸张: 采用环保纸张印刷

Paper: Environmentally friendly paper is used for printing the Report

油墨: 采用环保油墨以减少空气污染

Ink: Environmentally friendly ink is used to reduce air pollution

2024 河钢集团可持续发展报告
HBIS GROUP SUSTAINABILITY REPORT 2024

引领钢铁工业绿色低碳可持续发展
LEADING THE GREEN, LOW-CARBON AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE STEEL INDUSTRY

目 录

董事长致辞	03
走进河钢	05
SDGs 地图	11

责任专题一：	
坚持“碳”路先行，构建绿色低碳生态圈	13

责任专题二：	
推进区位调整，塑造“四大基地”竞争力	17

责任专题三：	
强化政治引领，筑牢高质量发展“根”和“魂”	19

绿色河钢 让生态更和谐 21

响应“双碳”目标	23
推进绿色生产	27
践行绿色运营	31

高端河钢 让品牌更闪耀 35

匠心铸造精品	37
集聚创新优势	43
打造全域智能体	46

责任河钢 让社会更美好 49

助力员工成长	51
携手伙伴共赢	60
加强海外履责	65
构建幸福社区	69

卓越河钢 让经营更稳健 75

完善公司治理	77
加强合规管理	78
加强党风廉政建设	80
深化国企改革	81

可持续发展管理	82
---------	----

未来展望	90
------	----

附录	91
----	----

报告说明	91
关键绩效	93
指标索引	97
评级报告	98
意见反馈	99



董事长致辞

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是河钢区位调整全面收官、以决战决胜姿态加快转型升级高质量发展的攻坚之年。面对全球钢铁市场需求波动、绿色低碳转型加速、国际贸易形势复杂等诸多挑战，河钢以高度的责任感和使命感，积极应对、主动作为，塑造“中国ESG榜样企业”品牌形象，为推动世界钢铁工业可持续发展贡献了河钢力量。

坚持创新驱动，构筑产业升级新优势。河钢深入实施研发投入“三年上、五年强”专项行动，构建产学研深度融合的大研发体系，努力打造原创技术策源地和自主创新高地。全面落实创新驱动战略，大力推动产业结构优化升级、发展壮大战略性新兴产业，全面释放“四大基地”优势和潜力，加快实现“钢铁向材料、制造向服务”转型，推动高端化、智能化、绿色化发展实现新跃升。

坚持绿色发展，领跑低碳转型新征程。河钢始终秉承“人、钢铁、环境和谐共生”的绿色发展理念，锚定“双碳”目标，率先启动碳排放管理体系建设与应用，积极构建“5+8+4”碳中和数字化系统解决方案，率先开展模拟碳交易实践，与宝马、长城、海尔、海信等产业链高端客户共同打造绿色低碳钢铁供应链，形成了节能、减污、降碳、循环、协同的系统化绿色低碳发展布局。连续第三年获得世界钢铁行业“可持续发展优胜者企业”称号，入选中国工业碳达峰“领跑者”企业。

坚持协同共生，共绘开放融合新生态。河钢坚持深化客户与供应链伙伴关系，建立开放式、跨行业、跨领域的合作模式，共同构建更加可持续和负责任的供应链生态。坚定“全球拥有资源、全球拥有市场、全球拥有客户”的战略定位，深度融入全球化进程和高质量共建“一带一路”，连续8年成为中国国际化程度最高的钢铁企业。

征程万里风正劲，昂首阔步勇登攀。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，凝心聚力，奋发进取，不断开创转型升级高质量发展新局面，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出河钢新的更大贡献。

河钢集团董事长、党委书记 刘键

走进河钢

河钢集团有限公司（简称“河钢”）坚持“高端化、智能化、绿色化”发展理念，纵向推进钢铁产业链条向高端制造延伸，横向推进同类业务结构性重组，加快实现“钢铁向材料、制造向服务”转型，致力于建设最具竞争力钢铁企业，成为具有世界品牌影响力，钢铁材料、新兴产业、海外事业与金融服务协同发展的跨国工业集团。截至2024年底，河钢资产总额达5,539亿元，营业收入4,021亿元，连续16年上榜世界500强，连续8年成为中国国际化程度最高的钢铁企业。



企业荣誉

世界钢铁协会执行委员会成员单位
中国钢铁工业协会轮值会长单位

MPI 中国钢铁企业竞争力（暨发展质量）排名
中获“A+（极强）”最高评级

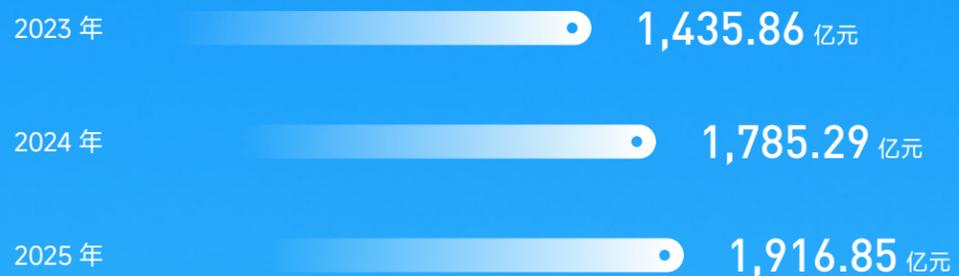
连续 16 年上榜世界 500 强榜单，2024 年居第 249 位

连续 8 年成为中国国际化程度最高的钢铁企业

2025 年以 1,916.85 亿元的品牌价值位列
“中国 500 最具价值品牌”第 53 位，钢铁行业第二名

连续三年荣获世界钢铁行业
“可持续发展优胜者企业”称号

河钢集团近三年品牌价值



全球品牌评级机构榜单中河钢集团近三年排名

★ 世界企业 500 强

2022 年	2023 年	2024 年
第 189 位	第 229 位	第 249 位

★ 亚洲品牌 500 强

2022 年	2023 年	2024 年
第 142 位	第 138 位	第 135 位

★ 中国 500 最具价值品牌

2023 年	2024 年	2025 年
第 53 位	第 53 位	第 53 位

★ 中国跨国公司 100 大及跨国指数

2022 年	2023 年	2024 年
第 34 位	第 37 位	第 38 位

★ 中国企业 500 强

2022 年	2023 年	2024 年
第 62 位	第 69 位	第 66 位

★ 中国制造业企业 500 强

2022 年	2023 年	2024 年
第 17 位	第 22 位	第 22 位

★ 中国战略性新兴产业领军企业 100 强

2022 年	2023 年	2024 年
—	—	第 36 位



领导团队

刘 键

董事长、党委书记

王兰玉

总经理、副董事长、
党委副书记

李炳军

党委副书记、董事

王耀彬

副总经理

胡志刚

总会计师

李毅仁

副总经理

董士党

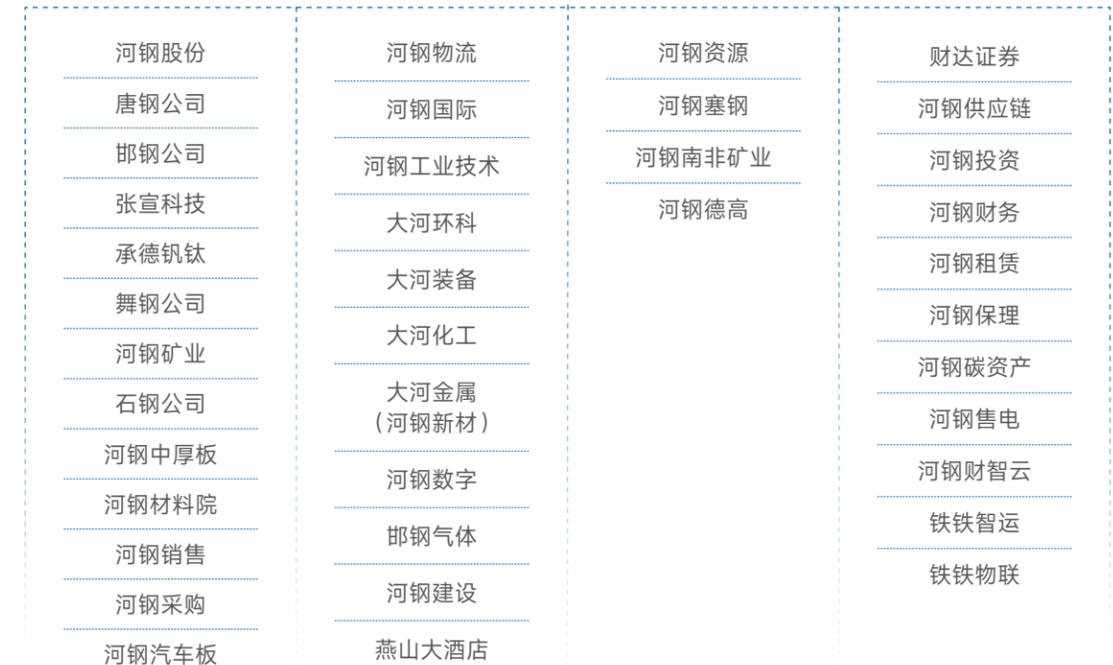
纪委书记、党委常委

黄永建

副总经理、党委常委

组织架构

河钢集团有限公司



SDGs 地图

1 对15个帮扶村和1个下沉村捐赠帮扶资金157.8万元，其中捐赠65.8万元帮扶涞源县3个村和滦州市1个下沉村。

2 对15个定点帮扶村开展产销对接活动60次，采购、帮销帮扶县、帮扶村农副产品30余个品种，共计1,090余万元。

3 聚力教育、弱势群体帮扶等重点领域，持续深化公益实践，打造公益品牌族群；加强职业健康管理，开展职业健康体检，提升全体员工职业卫生素养。

4 连续多年开展“金秋助学”活动，2024年为285名员工子女求学深造提供资助，让员工及其家人感受到来自企业的关爱和温暖。

5 重视和关爱女性员工，切实维护女性员工权益，助力女性员工在技术升级、转型发展、创新创效中贡献巾帼“她”力量。

6 大力推进钢厂与城市水环境的和谐共荣，不断提升城市中水在水源中的应用比例，最大程度避免与民争水。实施电炉炼钢低温余热城市供暖工程，实现废水零排放，最大程度降低钢铁生产对城市水环境的影响。

7 加快推进可再生能源替代，氢冶金示范工程实现稳定顺行，并完成绿氢加注试验，成功入选国务院国资委能源安全战略转型典型案例。加大绿电采购和分布式可再生能源发电开发力度，绿电消纳规模位列全国前十。开展生物质电炉碳粉替代技术与示范。

8 按时足额为员工支付薪酬，持续深化以价值贡献为导向的薪酬分配制度改革，为员工打造温馨幸福、健康有序的工作环境。



9 深入推进研发投入“三年上、五年强”专项行动，全年研发投入126.94亿元，同比增长25%；组织制定2项国际标准、5项国家标准，获省部级科技进步奖23项。

10 坚持同工同酬、多元平等雇用，保障员工拥有平等的发展权利和机会；严禁雇用童工，反对一切形式的用工歧视和强迫劳动。

11 把乡村振兴作为集团首要政治任务，明确乡村振兴指导思想、工作重点，研究应对精准帮扶措施。

12 扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，集团特种作业人员持证上岗率、新员工三级安全教育率、安全生产培训覆盖率均为100%。

13 持续加强碳排放管理，焕新升级WesCarber碳中和数字化平台；在行业内率先启动并完成模拟全国碳市场交易工作。

15 开展蝴蝶、爬行动物、植被等监测项目并形成长期监测体系，为评估保护成效、调整保护策略提供科学依据；明确划定并严格保护关键自然栖息地，为众多生物提供稳定的生存空间。

17 加强供应商全生命周期管理，审查供应商2,258个，供应商培训投入110万元；与张家口市、中国钢研、北京科技大学等搭建战略合作平台。

责任专题一

坚持“碳”路先行， 构建绿色低碳 生态圈

河钢集团始终秉持“人、钢铁、环境和谐共生”理念，在实现“双碳”目标的道路上向绿前行、向新迸发，自觉发挥绿色低碳高质量发展示范引领作用，为钢铁行业高质量发展不断提供绿色、低碳、可持续发展的河钢方案。

发挥氢冶金优势，引领行业绿色发展

自2023年5月全球首例120万吨氢冶金示范工程实现安全、顺利地连续生产绿色DRI产品以来，河钢集团成为钢铁行业规模化氢冶金技术的先行者之一，持续以氢冶金项目为依托，加快氢冶金安全规程和标准编制工作，主导或参与相关国家、行业等标准编制11项，推进氢冶金领域示范行动。“基于氢基竖炉短流程低碳绿色冶炼新工艺”入选《河北省2024年钢铁行业先进工艺技术装备推荐目录》，“氢冶金直接还原炼铁技术”入选第五批《国家重点推广的低碳技术目录》。

案例 张宣科技首次实现“绿氢”氢冶金

2024年9月9日，河钢集团张宣科技全球首例120万吨氢冶金示范工程成功应用绿氢作为还原气实现稳定生产，产品合格率100%，金属化率超94%，验证了“绿电—绿氢—绿钢”生产的技术可行性，丰富了氢冶金的原料气源，标志着张宣科技探索实现全绿氢近零碳氢冶金技术迈出重要一步。



张宣科技厂区

深化产业链合作 拓展绿色生态圈

河钢集团积极把握我国由能耗双控逐步转向碳排放双控带来的新机遇，聚焦钢铁原料、制造及应用全过程，打造全产业链、全价值链协同降碳模式的系统性布局。

原料端

与必和必拓、力拓、淡水河谷、中石化开展钢铁行业价值链脱碳合作，共同推动钢铁行业低碳原料拓展、铁素资源优化。

制造端

与POSCO合资的国内单体规模最大的高端汽车板生产企业投入运营；与西门子签署共建塞尔维亚钢铁公司数字化绿色化工厂项目合作协议。

应用端

与海尔、海信携手，打造绿色低碳家电家居用钢产业链，实现下游合作领域由汽车行业向家电家居行业的拓展。



河钢集团与力拓集团深化钢铁行业价值链脱碳合作

责任专题一

坚持“碳”路先行， 构建绿色低碳 生态圈



2024年氢冶金国际研讨会



河钢集团与淡水河谷签署钢铁行业价值链脱碳合作谅解备忘录

■ 强化科技创新 赋能“双碳”目标实现

河钢集团持续加快新一代信息技术与绿色低碳前沿技术融合发展，开展CCUS突破性降碳、长流程高废钢比冶炼优质汽车板、短流程生产高端特材等技术研究，推动钢铁行业在“碳中和”背景下的转型升级。2024年，《面向长流程的全氧富氢低碳炼铁关键技术研发及工程示范项目》被国家发改委列入第一批绿色低碳先进技术示范项目清单。

- 唐钢公司布局“球团比提高+长流程废钢利用”等6条低碳发展工艺路线，其中“大型带式焙烧机国产化与球团生产关键技术创新”项目填补国产大型带式焙烧机工艺及装备的技术空白。
- 邯钢公司首批采用长流程大废钢比工艺生产的超深冲汽车面板用钢，技术、质量达到了行业领先水平。
- 张宣科技采用二氧化碳捕集和精制技术，将二氧化碳变成高附加值产品，实现深度脱碳。
- 石钢公司作为国内首家采用全废钢电炉冶炼短流程工艺及先进治理技术的公司，依托最先进的短流程冶炼工艺，累计开发高端绿色低碳产品80多个，打造世界钢铁行业绿色清洁生产的标杆。



冷轧产品

责任专题二

推进区位调整， 塑造“四大基地” 竞争力

河钢集团积极落实河北省政府印发的《河钢集团转型升级规划（2018—2025）》，将区位调整的挑战转变成了高质量发展的机遇。2024年6月6日，河钢集团邯钢新区全线投产，这是继唐钢新区、石钢新区投产和张宣科技绿色转型后，持续推进产业结构调整的另一重要举措，标志着集团区位调整圆满收官，“四大基地”展现出强大竞争力和新的比较优势，实现钢厂与城市真正意义上的双赢。

唐钢新区：绿色化、智能化、品牌化的新一代流程钢厂



将全生命周期绿色低碳产品作为主打方向，产品定位为高端汽车板、家电板、建筑工程、海洋高强用钢，形成以高档汽车宽幅面板和高强汽车用钢为主打，以高级别管线钢、高强工程机械用钢、结构用热基镀锌板等为重点的高端特色产品群。

邯钢新区：全流程、紧凑型、智能化的现代化钢铁基地

全面使用智能工厂信息技术、极致能效技术、低碳技术，产品结构加快实现高端化、绿色化；重点研发超宽、超厚、超高强高级别调质耐磨钢和高强钢，致力于打造中国北方区域高强钢和耐磨钢高端产品生产基地；研发生产新一代汽车用热成型车轮钢、高强汽车大梁钢等六类高端创效产品，打造高端产品基地。



张宣科技：中国首个钢铁工业绿色转型示范区



充分发挥氢冶金优势，加快进军高端绿色材料市场；瞄准航空航天、海工、石化等行业高端客户个性化需求，成功开发6000ppm级高氮不锈钢、航空用焊丝、U5系列高强合金钢等60多种高端绿色新材料。

石钢新区：国内首家“全废钢电炉短流程”绿色低碳特钢企业

持续探索钢铁行业工艺变革新路径，聚焦客户需求，加大科研投入，开展高端汽车、工程机械、铁路及轨道交通、能源等行业所需高端特殊钢材料的技术攻关，产品提档升级不断提速，建设成为国内首家全废钢电炉短流程绿色低碳特钢企业。



责任专题三

强化政治引领， 筑牢高质量发展 “根”和“魂”

河钢集团坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，聚焦“增强企业基层党组织政治功能和组织功能”这一重要任务，不断提升基层党建工作质效，推动党建工作与生产经营深度融合，做深思想引领、做实全体动员、做暖员工服务、做浓向上氛围，进一步凝聚发展合力，不断开创转型升级高质量发展新局面。

加强政治建设

河钢集团党委深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记重要复信精神，凝心聚力推动企业行稳致远，向习近平总书记交上一份更加优异的答卷；扎实开展党纪学习教育，组织全体党员、干部认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，努力做到学纪、知纪、明纪、守纪，以严明纪律不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为集团高质量发展提供坚强的纪律保障。

有力有序开展党纪学习教育

- 将《中国共产党纪律处分条例》158项条文分解成9篇自学材料，依托智慧党建云平台“党纪学习教育”专栏阶段推送，同时推送《条例》权威解读以及“每日一课”37期；
- 组织集团1,100余名中层以上党员干部线上线下同步参加专题读书班；
- 各级党组织围绕党纪学习教育讲授专题党课292堂、纪律党课2,416堂，开展“学好党纪必修课 铁肩担当争先锋”“追榜样之光 挺铁纪担当”等主题党日活动5,586次；
- 依托共产党员网、“国资e学”、河钢“钢铁先锋云课堂”等在线学习平台，组织3.3万余名在职党员、干部积极参与党纪学习教育。



河钢集团举办党纪学习教育读书班



河钢集团召开党纪学习教育工作调度推进会

推进党业融合

河钢集团把生产经营作为党组织发挥引领作用的主战场，组织开展形势任务目标教育、思想政治工作与生产经营深度融合创新实践活动，持续加大思想政治工作推进力度，切实将其打造成河钢集团运行链、创造链、价值链上的重要一环，更好地为集团中心工作提供服务和支撑。

案例 河钢销售党委与客户互助共建，持续深化“党建共建”品牌建设

河钢销售党委、河钢华北销售中心党总支与北京住总物流公司党支部共同开展“学纪知纪明纪守纪，党建共建共促发展”党纪教育工作主题活动，有效增强客户黏性，深化供应链合作模式，实现党建与业务的深度融合。截至2024年底，河钢销售各级党组织累计与30余家客户通过“党建共建”加强合作。



河钢销售党委与客户互助共建

争做先锋模范

河钢集团充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚持一年一个主题，开展了“聚焦‘三个量化’发力、担当降本创效先锋”主题先锋赛，设置“党员先锋岗”、组建“党员突击队”，全面提升基层党组织凝聚力和战斗力；注重发挥“关键少数”带头带动作用，在广大党员领导干部中开展“双带三单”专项攻关行动，引导各级党员干部先行一步、先干一步，主动查找问题清单，制定攻关清单，亮出成绩单，激发干事创业热情。



张宣科技基层作业区党员干部带头填写“双带双三单”创绩卡



唐钢公司高效推进基层党委重要事项督查督办

绿色河钢 让生态更和谐

我们的理解

在“双碳”目标引领的时代背景下，绿色低碳转型对于钢铁行业而言迫在眉睫。面对巨大的环保压力与转型挑战，突破传统路径依赖、构建起从原料采购、生产制造到产品应用的全流程清洁生产体系、建设绿色低碳钢铁产业链是企业实现可持续发展的必由之路。

我们的实践

河钢集团坚持“为人类文明制造绿色钢铁”的环保理念，积极布局碳中和技术研究，大力推广应用节能减排先进技术，系统性优化工艺流程，加快打造资源共享、优势互补的绿色低碳钢铁产业链，有序开展生态环境保护工作，争当绿色钢铁的行业标杆，为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献力量。

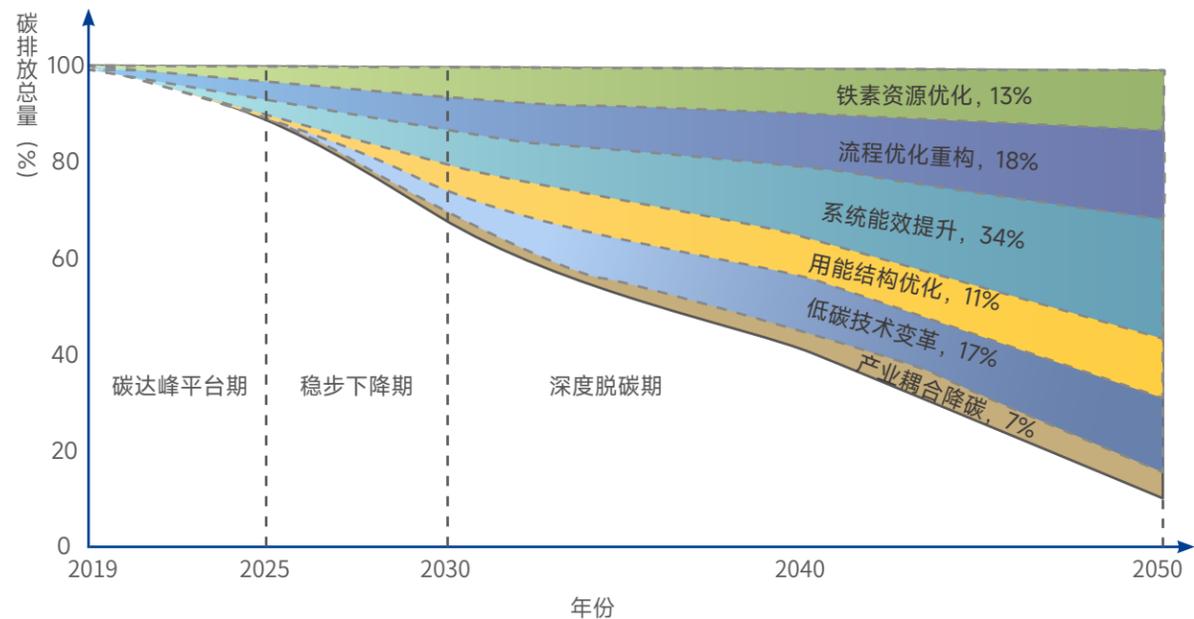
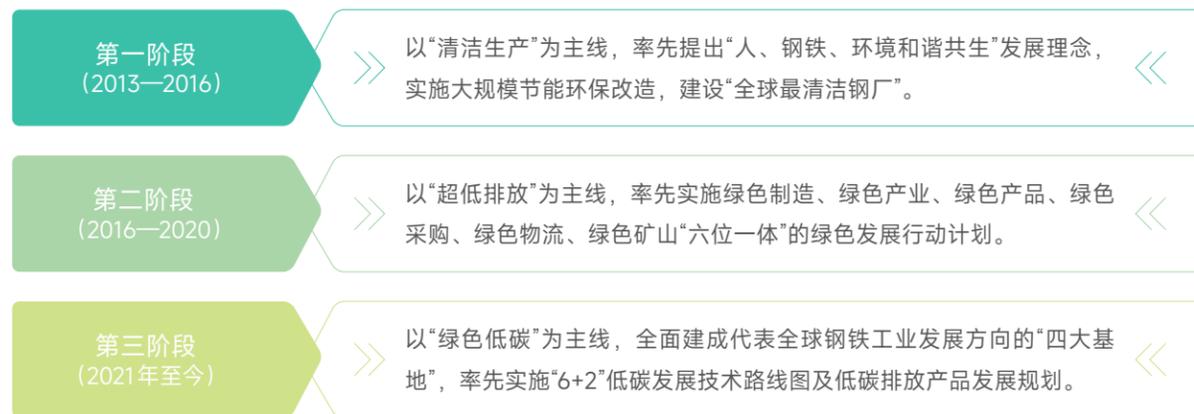


响应“双碳”目标

强化顶层设计

河钢集团持续探索钢铁企业绿色转型顶层设计，形成了节能、减污、降碳、循环、协同的系统化绿色低碳发展战略，碳排放管理体系构建初见成效。

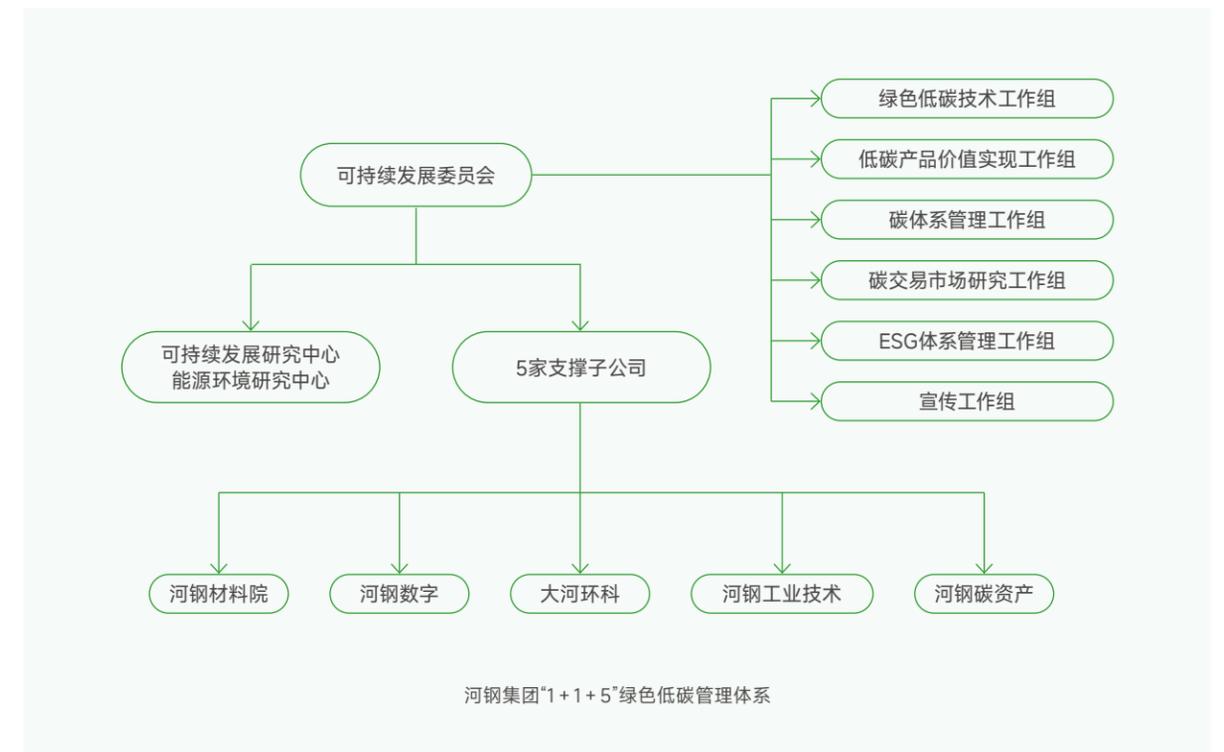
制定战略规划



河钢集团低碳发展“碳达峰平台期”“稳步下降期”“深度脱碳期”三个阶段

完善组织架构

河钢集团建立“1+1+5”绿色低碳管理体系：在集团层面成立可持续发展委员会，设立绿色低碳技术、低碳产品价值实现、碳体系管理等六个工作组；在行业率先成立可持续发展研究中心，为集团绿色低碳高质量发展提供全方位支持；增设能源环境研究中心，统筹研究制定集团能源体系建设战略规划，开展钢铁行业全流程减污降碳协同、碳捕集与利用等关键性技术研发、示范与推广，统筹研究铁素资源、水资源、固废资源等高效利用；设立5大科研支撑机构，包含河钢材料院、河钢数字、大河环科、河钢工业技术、河钢碳资产5家子公司，分别提供前沿技术、材料技术、数字赋能、绿色能源、减污降碳等技术研发示范与应用。



构建碳数据管理体系

河钢集团围绕全国碳市场要求，依托4家省级碳管理体系试点建设经验，遵循“科学化、程序化、规范化、资产化”四个基本原则，建设“可持续发展委员会—低碳发展研究中心—子公司”三层管理架构，搭建设备—工序—企业数据统计流程，形成集团适应碳市场的“4311”碳数据管理制度体系，发布实施《河钢集团有限公司温室气体排放报告管理办法（试行）》《河钢集团有限公司温室气体排放报告编制指导手册（试行）》。在行业内率先启动并完成模拟全国碳市场交易工作，率先发布三类重点出口欧盟产品CBAM符合性评估报告。

数字赋能降碳

河钢集团在集团层面建立了统一的碳排放管理体系及数字化平台。2024年4月22日，发布WisCarbon碳中和数字化平台2.0版本，构建“5+8+4”碳中和数字化系统解决方案，平台与中钢协EPD Tool工具进行了交叉验证，具备作为协会推荐的第三方服务平台提供LCA服务的能力。2025年4月22日，碳中和数字化平台全新升级为WesCarber，以“能碳+AI”为核心，通过全链条数字管理、AI深度赋能、品牌全面升级，重塑碳管理逻辑。平台致力于成为全流程精准算碳专家、全过程智慧降碳专家、全场景碳资产管理专家、全周期生态设计专家，可为钢铁行业等工业领域低碳发展提供全面支持。

河钢集团依托自主开发的WesCarber碳中和数字化平台，开展产品环境产品声明 (EPD) 工作。先后发布第三方认证报告16份、EPD报告8份，获得更多走向国际市场的“绿色通行证”。平台支撑集团2024年累计开展29项碳足迹服务，涵盖汽车家电用钢、船舶用钢、特殊钢等重点产品，EPD报告覆盖年产量约1,630万吨。2025年1月，在中国钢铁工业协会组织召开的钢铁极致能效工程能效标杆三年行动2024年度总结会上，唐钢连续热镀锌镀层钢带EPD (环境产品声明) 报告在会上正式发布，是钢铁全产业链EPD平台第200份报告。



河钢集团建设并运营的威海临港碳金融公共服务平台正式上线

截至2024年底

发布第三方认证报告

16 份

EPD报告

8 份

开展碳足迹服务

29 项

EPD报告覆盖年产量

约 1,630 万吨

打造低碳产品

河钢集团落实《低碳排放产品发展规划（2023—2026）》，编制完成《河钢绿色低碳钢产品手册》，完善低碳钢铁产品认证体系；启用HINEX Steel®低碳排放产品品牌标识，加快构建“6+6+5”低碳排放钢、绿钢、近零碳排钢产品矩阵，并通过低碳绿钢与客户深化战略合作，共建低碳绿色产业生态圈。



WesCarber碳中和数字化平台示意图

推进绿色生产

加强环境管理

河钢集团积极推进环保绩效创A工作，以全面提升环保绩效等级为目标，坚持管理与治理并重，实现环保管理工作程序化、标准化、规范化。2024年，集团突发环境事件和重大环境违法事件为“零”。

环境管理体系

河钢集团以环境管理体系运行为核心，以环保三级标准化管理为路径，所属子公司环境管理制度体系健全，均通过2024年环境管理体系认证；编制并签订2024年《环保目标责任书》，夯实基层管理；各生产操作单元制定并贯彻落实环保岗位的管理制度和工艺技术操作规程，确保管理工作顺利运行。



河钢集团黑山铁矿环保智能管控平台

环境应急预案

河钢集团各子公司均制定突发环境事件应急预案，严格落实重污染天气应急管控措施，A级企业积极配合地方政府开展自主减排，为改善区域空气质量作出积极贡献。2024年，河钢集团钢铁板块全面完成超低公示，其中河北省内钢铁企业全部获评环保绩效A级企业。

促进节能减排

河钢集团发布实施了《“两提两控一平台”电力结构优化专项行动方案（2025—2027年）》，通过实施16项重点任务，推动实现电力结构跨越式升级、用能模式深度转型、能源管理体系全面进化三大突破性转变；积极响应河北省开展钢铁等重点行业环保绩效创A相关决策部署，实施一系列环保提升改造项目，为创A保A奠定坚实的环保基础。截至2024年底，河钢集团共有5家国家级“绿色工厂”、3家“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”、7家地方绩效引领性企业、2家地方环保绩效A级企业、2家省级“绿色工厂”，下属石钢公司成为国内电炉短流程首家“双碳最佳实践能效标杆示范厂”验收单位。

节约能源资源

积极承担国家重点研发计划可再生能源技术专项课题，开展兆瓦级多能互补电/热/氢联产系统与氢冶金系统柔性匹配技术研究。响应中钢协极致能效工程，全面启动集团高能耗高物耗工艺环节识别及能效对标方案实施关键技术研究，全面梳理能效提升瓶颈环节，形成能效提升方案和可行技术清单，推动9家生产单位全部入选中钢协能效标杆示范厂培育企业，唐钢公司与邯钢邯宝荣获“钢铁极致能效工程能效标杆三年行动进步突出企业”称号。大力推进水资源优化配置，推动与城市水环境的和谐共荣，不断提升城市中水在水源中的应用比例，唐钢公司荣获2024年国家“重点用水企业、园区水效领跑者”。

石钢新区短流程炼钢工艺以电和天然气作为动力能源，综合能耗降低**62%**；创新性采用了循环冷却水的低品位余热实现城市供暖，面积达到**300**万平方米以上。



石钢新区轧钢车间

使用绿色电力

河钢集团大力推动电力结构绿色化转型，持续降低产品碳足迹，逐步形成基于市场化绿电、分布式绿电和储能技术协同发展的“两电一储”绿色电力格局，不断提升绿电消纳比例。2024年，集团市场化购买绿电13.47亿度，利用厂房屋顶等闲置土地资源建设可再生能源发电项目，在建及并网规模达到165MW，开工建设钢铁行业规模最大的电化用户侧储能项目（314MWh），有效提升绿电消纳能力。

打造无废工厂

河钢集团系统推进全流程超低排放改造，对生产单位的热风炉、加热炉建设脱硝设施，实现废气超低排放、废水零排放、固废不出厂。集团共有2家河北省“无废企业（工厂）”；污染物排放达标率为100%，固体废弃物实现100%综合利用，危险废弃物合规处置率为100%。



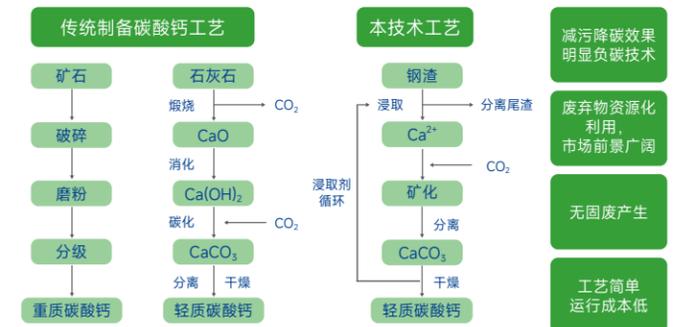
唐钢公司通过搭建全数据管控“智慧水网络管控平台”，全面优化改造生产过程循环用水系统，实现废水全部回收利用，并获评工信部2024年工业废水循环利用典型案例，荣获2024年国家“重点用水企业、园区水效领跑者”。



唐钢公司

案例 固废资源化利用技术实现钢渣“变废为宝”

河钢集团采用全新的铵盐间接固碳法，创新管道浸出和超重力碳化反应器联合工艺路线，以废钢渣尾渣为原料，生产出首批高纯度轻质碳酸钙产品。这是业内首次实现钢渣全组份资源化利用，有力推动钢铁行业固废资源化利用发展进程。



河钢集团制备碳酸钙工艺路线

减污降碳协同

河钢集团牵头承担了由河北省生态环境厅推荐生态环境部定向委托的“京津冀环境综合治理国家科技重大专项”首批次项目“河北钢铁低成本降污增效材料和关键技术研究”，标志着河钢集团由超低排放技术体系向高效低耗、减污降碳协同技术体系的重大跨越。联合省煤田地质局成立河北省CCUS技术创新中心，启动高炉煤气碳捕集、钢渣固碳2项千吨级CCUS示范工程建设，Carbon2Rock项目入围世界钢铁协会可持续发展卓越奖。非常规污染物环境催化净化材料研发取得突破性成效，高炉煤气精脱硫新技术在唐钢新区成功完成运行试验，烧结机烟气CO减排技术投用，为行业深度减污降碳提供技术支撑与工程示范。

推进绿色包装

河钢集团积极践行绿色发展理念，通过可降解、可回收的环保材料替代传统包装，既降低环境污染，又节约资源，助力企业实现经济效益与环境价值的双赢。

邯钢公司: 成立包材废旧塑料循环利用专项攻关小组，通过添加助剂、改性颗粒等新型材料，将生产过程中产生的废旧塑料二次制作成外观精美、颜色各异、防潮防磕碰的保护板，用于钢材包装，平均每年实现回收废旧塑料1,300吨。



唐钢公司: 根据产品形态、物流运输条件和距离推荐适用的经济环保型包装方式，所使用物料可100%循环再利用，保证产品在不同物流运输条件下得到适当的防护。

践行绿色运营

发展绿色金融

河钢集团面对绿色低碳转型及高质量发展的新要求，积极匹配绿色金融政策，围绕绿色项目、绿色技术、绿色产能和绿色供应链等多形式的涉绿资产和资源，构建了包含绿色贷款、绿色债券、绿色保险、绿色租赁等在内的几乎全谱系的绿色金融产品体系。通过绿色金融发挥其在实现企业转型升级、发展新兴产业、提升企业形象、优化融资结构等方面的积极作用，为集团绿色发展贡献“金融力量”。

十大ESG案例

HBIS 河钢

热烈庆祝河钢集团有限公司
2024年度第三期绿色中期票据（科创票据）成功发行！
中长期债券发行利率创历史新低！
2024年河北省首笔绿色科创票据！



为人类文明制造绿色钢铁
GREEN STEEL PRODUCTION

债券简称	主体评级	发行规模	期限	票面利率	全场倍数	边际倍数
24河钢集GN003（科创票据）	AAA	15亿	3年	2.85%	2.79	13.67

簿记管理人主承销商



独立评估机构



律师事务所



会计师事务所



中喜会计师事务所（特殊普通合伙）
ZHONGXI CPAS (SPECIAL GENERAL PARTNERSHIP)

打造ESG债券创新旗舰，护航集团高质量发展

推行绿色办公

河钢集团积极推进办公自动化、网络化、无纸化，开展线上会议，科学调度公务车辆，引进高效能设备，鼓励办公设备共享使用，减少资源耗损；加强节能监督，严格执行办公场所夏季制冷温度设置不低于26℃，在办公设备上设置节能参数，要求做到人走电断，减少待机能耗。2024年，集团围绕无纸化办公、班车通勤等典型碳普惠场景，首批1.4万吨碳普惠减排量在行业内率先通过第三方机构核证。

倡导绿色生活

河钢集团以“六五环境日”为契机，组织开展低碳知识培训，帮助员工深刻理解环保政策；开展环保宣贯活动，利用报刊、网站、宣传栏等形式，营造浓厚的环境保护宣传舆论氛围。2024年，河钢集团环保培训投入70.21万元，组织开展环保培训673次。

2024年

环保培训投入

70.21 万元

组织开展环保培训

673 次



举办环保知识讲座



开展“我和绿色共生活”植树活动



向员工发放环保宣传单

开展生态修复

河钢集团持续开展厂区绿化美化、矿区生态修复治理等工作，加快建设绿色城市钢厂。2024年，河钢集团高质量完成矿山生态修复治理面积超76.73万平方米，矿区绿化维护面积23.8万平方米。

2024年

完成矿山生态修复治理面积超

76.73 万平方米

矿区绿化维护面积

23.8 万平方米



厂区环境



河钢矿业司家营铁矿花园厂区

生物多样性保护

河钢集团所属河钢南非矿业践行《生物多样性行动计划》，致力于实现生物多样性的“净积极影响”（NPI）目标，通过一系列有力举措，在生物多样性保护领域成果显著。

- 开展蝴蝶、爬行动物、植被等监测项目，并形成长期监测体系，为评估保护成效、调整保护策略提供科学依据；
- 明确划定并严格保护关键自然栖息地，制定生态恢复策略，为生物提供稳定的生存空间；
- 利用建立人工巢箱、监测种群动态等方法加大物种保护力度；
- 对外来入侵植物分类管理，防止对本地生态系统造成破坏；
- 面向员工和社区居民开展野生动物保护培训，宣传生物多样性保护的重要性。

河钢南非矿业矿区出现的野生动物



高端河钢 让品牌更闪耀

我们的理解

2024 年中央经济工作会议提出，要“以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系”。产品创新能力是钢铁企业突破同质化竞争的核心动能，数智赋能是发展新质生产力的重要路径之一，要加快攻克“卡脖子”技术壁垒，打造一批世界级拳头产品，促进高端化、智能化、绿色化转型。

我们的实践

河钢集团主动融入国家重大战略，以提供适配发展的优质产品，在服务大局的舞台上担当作为；深入推进研发投入“三年上、五年强”专项行动，加快整合科创资源，科学谋划及应用前沿引领技术，打造高端制造新优势；自主研发出一系列高端材料、智能制造等领域优质产品，全面提升技术影响力和竞争软实力。



匠心铸造精品

服务国家战略

河钢集团聚焦国内外产品需求，充分发挥产销研一体化和高端产品优势，主动对接并密切跟踪国家重点工程项目，助力项目高质量建设与长期安全运营；积极参与“一带一路”建设，为沿线共建国家提供优质的产品和服务。河钢集团一批优质产品应用于国家冬奥会、光伏项目、城市建设、“一带一路”基建项目等。



舞钢公司海洋工程用钢多项产品替代进口、填补国内空白，广泛应用于海洋钻井平台关键结构制造等



唐钢公司薄规格低合金高强结构钢助建非洲最大国家光伏电站工程



舞钢公司高端精品宽厚板支撑建设“中国第一桥”港珠澳大桥



舞钢公司研制核电用钢建功“华龙一号”项目

提供卓越产品

河钢集团严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，从健全制度体系、改善产品质量、强化监督考核、培育质量文化等方面系统化推动产品质量提升。

注重产品研发

河钢集团坚持产品定位高端化、符合下游行业发展前瞻性、遵循大行业协同、小行业专攻的原则，完成产线定位与分工以及三年规划方案，新产品研发成效显著，行业影响力进一步提升。

2024年，集团根据国家战略与市场重大需求共研发高附加值新产品195个，其中204mm高端特厚低温容器钢板（SA662GrC）、深海石油耐低温弹簧钢（60Si2CrNi）等25个产品填补国内空白，双相钢（CR440Y780T-DP）、汽车稳定杆钢（SUP9-SG）等19个产品替代进口。

2024年

研发高附加值新产品

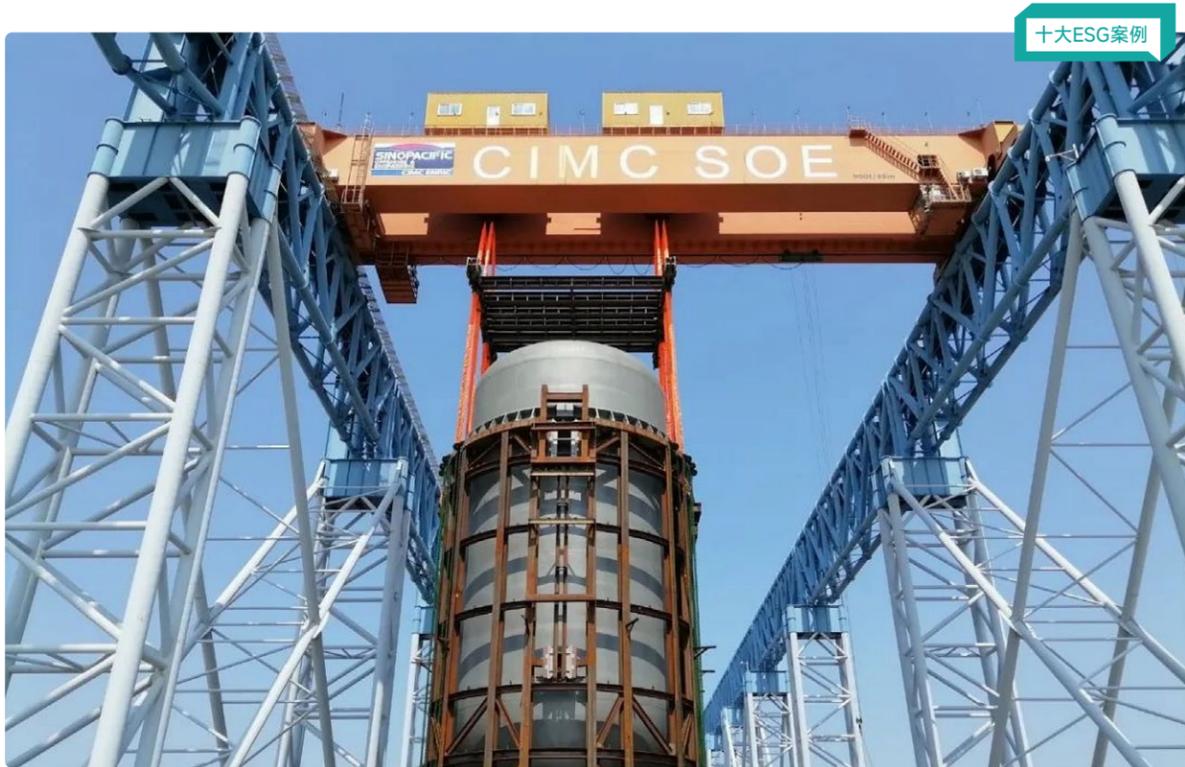
195 ↑

其中填补国内空白产品

25 ↑

替代进口产品

19 ↑



十大ESG案例

河钢集团高性能9Ni钢应用于全球首制大型立式超高LNG双耳船用燃料罐



河钢集团定制的高颜值彩板引领高端家电外观新风尚



唐钢公司国内首发2GPa超级抗氢脆热成形钢下线

加强质量管理

河钢集团持续完善质量管理体系，加快质量升级和产品认证审核，并通过“质量月”“质量年”等活动，增强全员质量安全意识。2024年，集团共获得河北省冶金行业优秀质量管理成果二等奖2项、河北省质量协会二等质量科技成果4项、冶金产品实物质量“金杯特优产品”13项。

2024年

获得河北省冶金行业
优秀质量管理成果二等奖

2 项

河北省质量协会
二等质量科技成果

4 项

冶金产品实物质量
“金杯特优产品”

13 项



唐钢公司质量洞察分析Q_insight系统技术指标达到国内领先水平



承德钒钛工程师检查含钒酸洗特钢卷形质量

负责任营销

河钢集团坚持“以客户为中心”的服务理念，建设客户管理和客户服务平台，为客户提供从售前、售中到售后的全流程一体化服务；通过《顾客满意度调查表》《顾客忠诚度调查分析表》等方式了解客户对产品和服务的满意度；通过“产销研运”客户服务团队统一协调，及时为客户解决实际困难；尊重并保护客户对产品的知情权，合规宣传产品，普及产品知识。2024年，河钢集团诉求响应回复率为100%，质量投诉处理完成率为100%，客户满意度为95.2%。

案例 河钢集团客户服务“神器”——客户服务平台

河钢集团建立客户服务平台，让客户通过手机或电脑即可享受可视化服务，平台自助服务模块下设需求计划、合同跟踪、结算发票等五大功能，客户能够随时查询合同进度，下载发票、质保书，平台能够及时获取客户诉求，让客户得到更快反馈，提升客户满意度与信任度。



河钢集团客户服务中心



河钢集团举办船用钢供需对接暨绿色造船交流会

第三方评价

“河钢针对美的成立产销研运四位一体嵌入式服务团队，双方在技术共研、资源互保、平台共享合作取得阶段性成果，是值得信赖的长期战略合作伙伴。”

——美的集团股份有限公司

河钢一流品质、真诚服务，是值得信赖的合作伙伴。

——国家石油天然气管网集团有限公司

保护数据与隐私

河钢集团依托先进的数据管理技术，自主研发信息化系统，实现更高效的数据管理、更高效的数据标准、更安全的系统信息；制定《客户主数据管理办法》，明确业务需求对应的数据范围和权限维度；定期开展信息安全培训，强化员工的安全意识和应对能力；严格权限设置和审批制度，采用加密接口传输数据，使用特殊字符对关键信息进行显隐和替换，以有效的信息安全管理机制，保障客户隐私。

集聚创新优势

构建创新机制

河钢集团深入推进研发投入“三年上、五年强”专项行动，依托“3+1”大研发体系，建立集团级研发平台、子公司技术中心、厂部研发单元三位一体、协作联动的创新体系；深化集团揭榜挂帅及项目制管理创新机制，为支持科技成果转化、科研人员投身创新工作提供有力的基础支撑。2024年，河钢集团研发投入为126.94亿元，同比增长25%。



打造研发平台

河钢集团汇聚全球智力资源，在金属材料研发、工艺研究、绿色低碳发展、智能化提升等领域，与世界级龙头企业、知名科研院所共建全球技术研发平台。截至2024年底，集团拥有有效高新技术企业45家、省级以上创新平台39个。



创新人才培养

河钢集团印发《科技人才“四个层次”梯队建设实施办法》，培养创新型、复合型科技人才；组织举办集团交叉融合型创新人才研修班，提升产线技术人员专业融合深度。

案例 河钢集团让创新工作室成为员工创新的“大舞台”

河钢集团选取有代表性的劳模工匠、技能大师作为领衔人，创建国家级创新工作室9个、省级创新工作室64个，切实把创新工作室作为人才的“练兵场”，创新人才培养模式。



河钢材料院省级创新工作室团队成员开展国家标准试验和数据采集工作



邯钢公司田桂勇创新工作室领衔人带领团队成员研究创新课题

科技创新成果

河钢集团积极与院校对接，谋划国家级、省级重大项目，成功申报“钒钛新能源无废产业链构建技术与集成示范”等4项国家重点项目和12个省级专项，获政府财政支持5,988万元；谋划立项55项“揭榜挂帅”项目、37项“项目制”课题，实施7项技术移植项目；实施90余项新工艺新技术的研发、推广和应用；2项成果获河北省科学技术进步奖一等奖；11项成果获评冶金科学技术奖，其中1项成果获冶金科学技术奖特等奖。

案例 科技创新填补大尺寸核聚变用高硼钢国内空白

十大ESG案例

2023年以来，国务院国资委启动了实施未来产业启航行动，明确可控核聚变领域为未来能源的唯一方向。河钢材料院联合中国科学院等离子体物理研究所在半年内完成12轮中试试验，攻克多项“卡脖子”技术难题，首次在国内实现了大尺寸工程应用2%B高硼钢的成功试制。

知识产权保护

河钢集团围绕高端产品研发、产线智能控制技术以及氢冶金等领域不断创新，成功申请“HINEX Steel®”低碳系列商标，并结合集团产品海外市场需求，向欧盟主要国家提交“HINEX Steel®”商标马德里国际注册申请。2024年，集团获得授权国际专利1件、受理专利1,059件、授权专利762件；发明专利“包括锌铝镁镀层的钢板及其制造方法”取得PCT国际专利授权。

2024年

获得授权国际专利

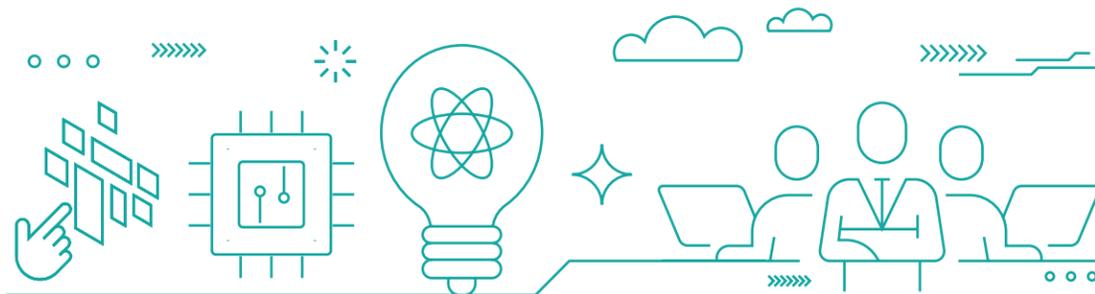
1件

受理专利

1,059件

授权专利

762件



打造全域智能体

强化顶层设计

河钢集团统筹推进智能化提升工作，编制完成《河钢集团智能化提升三年行动方案（2024—2026年）》，正式启动新一轮智能化提升行动；加快推进信息化建设规划落地，加强钢铁主业与各专业板块一体化高效运行管控，推动由单纯生产型企业向“制造+服务”型企业转变。

《河钢集团智能化提升三年行动方案（2024—2026年）》六项重点任务



数智技术研发

河钢集团积极联合、用好集团内外科研技术力量，以国家专项课题实施引领智能制造关键技术研发，推动集团技术升级。2024年，集团梳理形成自主可控核心技术84项，提炼自动出钢、加热炉燃烧等45项成熟经验产品纳入集团内推广应用计划；完成26项集团重点研发课题结题验收，提升钢铁材料高质量供给。

数智化相关荣誉

- 唐钢“信息物理系统融合的钢铁制造流程智能化研发及应用”项目获得**2024年冶金科学技术奖特等奖**；承钢“基于大数据智能化的高效低碳炼铁技术研究与应用”项目获得**2024年冶金科学技术奖二等奖**
- 唐钢“面向钢铁全流程生产的质量管控平台创新应用”项目入选工信部《2024年实数融合典型案例名单》**工业互联网平台创新应用案例**
- 特殊棒材碳化物智能检测分析判定系统通过河北省科技厅科技成果评价，达到国际先进水平，作为唯一地方国有企业成果入选国务院国资委发布的“**十项国有企业数字技术成果**”
- 唐钢“高炉—转炉—连铸—热轧流程优化与一体化调度系统”项目成为唯一斩获**第三届智能制造创新大赛（钢铁行业赛道）一等奖**的重点项目
- “基于机器视觉的板材质量智能检测装备”入选工信部**智能检测装备创新产品目录（第一批）**

布局人工智能

河钢集团全面部署“人工智能+”行动，全力塑造新优势、培育新动能，赋能高端化、智能化、绿色化发展。坚持机理模型与数据模型相结合的技术思路，积极构建全流程全工序模型化应用，通过不断深化DeepSeek等人工智能领域前沿技术与河钢典型场景的融合，持续优化生产、提高效率、降低成本，推动科技创新活力转化为企业竞争力。

构筑发展优势

河钢集团在卓越级智能工厂建设及智能化提升三年行动基础上，围绕人工智能在企业管理、市场营销、制造流程、产品研发、绿色低碳五个维度的深度应用，全面推动集团“人工智能+”行动，贴近实际需求、以点带面、协同联动，致力于率先建成钢铁行业“全域智能体”。截至2024年底，河钢集团共有国家级智能制造示范工厂五座、卓越级智能工厂三座、“数字领航”企业一家、国有企业数字化转型试点企业一家。



河钢集团这位“钢铁专家”太酷辣！

工信部首批卓越级智能工厂



唐钢公司“新一代冶金流程钢铁智能工厂”



石钢公司“绿色短流程特钢智能工厂”



河钢矿业中关铁矿“采选全流程一体化智慧矿山”

赋能产业生态

2024年，河钢集团成功发布自主研发的垂直领域钢铁行业人工智能大模型“威赛博钢铁大模型”，以人工智能赋能钢铁行业高质量发展，并通过将人工智能领域前沿技术接入河钢WeShyper（威赛博）工业互联网平台，成功构建“大模型+小模型+智能体”体系，驱动智能决策与精准管控。



威赛博钢铁大模型

WeShyper（威赛博）工业互联网平台构筑流程工业智能新未来

采购供应链	SaaS	矿山/化工行业	钢铁与有色金属行业			船舶、汽车、航空、家电、家居、包装		
		安全生产管理系统 精料仓天车远程操作系统 智能采煤设备 清洗机器人 矿山固定设施无人化系统 大块料堆料 AI 识别系统 能源管理系统 网络安全检测系统 皮带防撕裂智能检测系统 智能巡检机器人	炼铁 炼铁配料自动化技术 高炉热风炉罩式 高炉过程控制系统 炼铁过程控制系统 原料过程控制系统 高炉专家系统 高炉炉前智能增铁口技术 焦炉自动巡检机器人 焦炉自动加热系统	炉前兑铁、开口机系统过程控制自动监控系统 炼铁炉质量自动判断新技术 高炉大数据智能分析系统 炼铁机和环冷机台车车轮状态监控系统 高炉煤粉预热结合炉智能调控系统 炼铁炉炉前智能检测技术 焦铁机车车轮自动加速装置 高炉热风炉全自动换炉	炼钢 KR过程控制系统 KR一维控技术 转炉过程控制系统 转炉智能冶炼技术 副枪控制模型技术 烟气动态模型技术 RH过程控制系统 一键和+精炼控制技术 LF过程控制系统 一键 LF 精炼控制技术 连铸过程控制系统	连铸自动切割技术 连铸动态配水和动态轻压下技术 铸坯质量预测 钢包管理技术 钢区动态调度 炼钢天车定位系统 基于废钢预热、自动出钢的电炉智能冶炼系统 热轧 板坯智能管理与定位天车技术 加热炉智能燃烧技术 铸坯质量应用技术 船壳和头检测与控制技术	管铸热成型工艺优化 钢材表面检测系统 模型预测微变形合金钢选材系统 影响产线智能化切换系统 汽车板级进分析 汽车板成形实验室系统 冷轧板表面质量精细化管理系统 汽车材料数据资源共享平台 智能工厂/数字车间 产品生命周期LCA评估系统 汽车板表面质量缺陷在线检测系统 LNG船用高强度焊接材料管理系统 工业仿真	
		PaaS	应用开发中心 低代码开发 集成开发	物联网中心 设备管理 数据采集 云化PLC	大数据中心 数据接入 数据开发 数据安全 可视化分析	人工智能中心 图像/文本数据标注 模型训练/发布 智能体 知识库管理 工作流管理 智能助手 大模型管理 智能体管理 工具管理	工业仿真 动力学仿真 电磁仿真 系统仿真 有限元仿真	
		IaaS	虚拟机	网络	存储	CDN	容灾备份	容器化
边缘计算	边缘节点管理 边缘智能网关	网关管理 设备采集与解析 数据采集	应用管理 协议适配 数据处理 数据存储与索引 数据推送	下发配置 运行配置 数据检索 数据服务	动态调配 边缘计算与分析 负载均衡 事件规则 应用编排	机群管理节点		
数字化销售平台	基础自动化	高炉冶炼系统 炼钢系统 生产过程控制系统 轧钢系统	PLC/上位系统	集气流量计 电子称量传感器 漏气流量计 EMG粗糙度仪	检测仪表、传感器 炼钢机 自动加料机器人 铁水预处理设施 煤气TRT余热发电设备	智能工艺设备		

河钢WeShyper（威赛博）工业互联网平台连续两年入选国家级“双跨”工业互联网平台



责任河钢 让社会更美好



我们的理解

治国有常，利民为本，“以人为本”是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容，实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益是一切工作的出发点和落脚点，也是国有企业高质量发展的根本遵循。

我们的实践

河钢集团将和谐共生理念融入发展各个环节，紧扣“想员工之所想”的民生温度，延展“解员工之所难”的服务深度，全力成就员工价值；践行责任使命，落实巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，积极参与公益事业，为社会注入温暖力量；坚持开放发展，持续加强海外履责，深情擘画出和合之美的幸福实景。

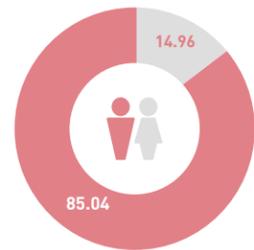
助力员工成长

加强人权保障

河钢集团严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，恪守“员工是企业不可复制的竞争力”的人本理念，禁止一切歧视和强迫劳动，反对任何形式的雇用童工和骚扰、霸凌、恐吓，切实保障员工基本权益。2024年，国内在岗员工总数为85,648人。

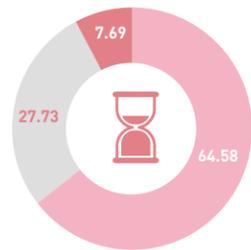
员工构成占比（单位：%）

性别



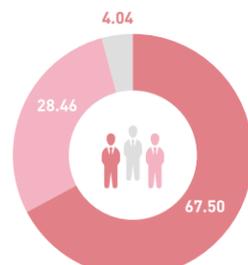
■ 男性 ■ 女性

年龄



■ 30岁以下 ■ 30岁—50岁 ■ 50岁以上

学历类型



■ 大专及以下 ■ 本科 ■ 研究生及以上

坚持平等雇用

河钢集团倡导多元化和机会平等，在招录、提拔、评选等各个环节均坚持性别、民族、信仰、年龄无差别的雇用原则，打造公开、公正、公平的雇用环境，积极带动就业，提升雇主品牌价值。2024年，河钢集团吸纳就业877人，劳动合同签订率为100%。

优化薪酬福利

河钢集团严格执行工资总额预算方案，确保重大收入分配方案落实，按时足额为员工支付薪酬、缴纳五险一金；通过建立新组建大河系公司总部职能部门薪酬管理制度、规范集团内部调动职工社会保险管理措施，促进顶层薪酬分配体系协调有序；在部分子公司建立企业年金制度，为员工谋福利；员工依法享有各类假期，加班和假期工资待遇按照国家政策规定和集团制度执行。2024年，集团员工社会保险覆盖率为100%。

强化民主管理

河钢集团不断健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织召开集团三届三次职代会，积极推进厂务公开、集体合同、工资集体协商、职工董事、职工监事等制度规范运作；推动董事长总经理联络员制度、公司领导接待日制度、总经理邮箱、工会主席邮箱等举措进一步落实，确保员工关心的热点问题得到及时解决。



邯钢公司召开第十三届职工代表大会第三次会议

赋能员工发展

河钢集团印发实施《关于创新推进新时代人才队伍建设的指导意见》《关于持续深化职工队伍建设的安排意见》等文件，搭建多层次人才培养平台，推行多渠道人才培养模式，紧跟国家战略、把准市场脉搏、适应发展需求，为建设最具竞争力钢铁企业提供强有力的人才支撑。

加强员工培训

河钢集团谋划并实施管理、技术、技能、海外等4个重点培训项目，与清华大学、复旦大学、北京科技大学、澳大利亚昆士兰大学等国内外高校合作，打造“产学研用”一体化的培训体系，建设学习型、知识型、创新型高技能人才队伍。2024年，集团员工培训覆盖271,274人次。

管理人才



选拔优秀年轻干部和后备人才，赴浙江大学、上海交通大学、复旦大学、厦门大学等高校脱产培训，拓宽战略视野、开拓思维方式、提升综合素质。

技术人才



搭建“全球协同创新平台”，与国内专业科研机构成立实体研发中心，以项目合作为载体，大力培养善于创新的专业技术人才。

技能人才



在清华大学举办河钢工匠创新训练营，搭建技能人才培养平台，积极构建河钢技能形成体系，以“河钢杯”职业技能大赛为依托，加快技能人才培养与锻炼，集团选手第七次获得模拟炼钢挑战赛世界冠军。

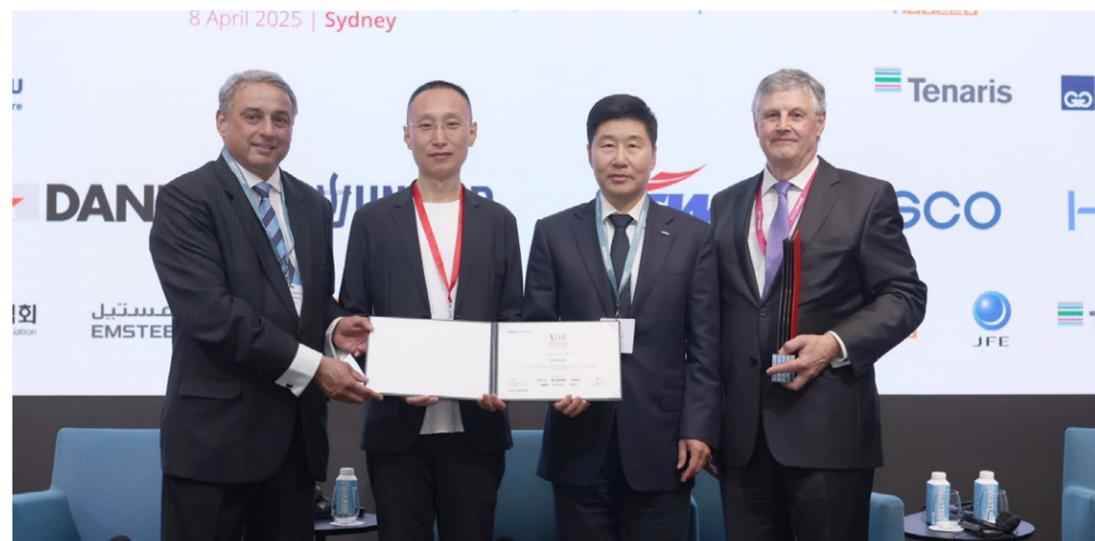
国际化人才



选派业务骨干赴河钢德高等集团境外企业进行学习锻炼，选派年轻人才通过河钢—昆士兰可持续钢铁创新中心、世界钢铁协会等国际平台参与世界性交流。

案例 河钢选手荣获第19届模拟炼钢挑战赛世界总决赛冠军

当地时间4月8日，世界钢铁协会在澳大利亚悉尼公布第19届模拟炼钢挑战赛世界总决赛比赛结果，河钢选手吴潇荣获职业组世界冠军，唐山科技职业技术学院学生卢贺忠荣获学生组世界冠军，这是2017年以来河钢荣获的第七个职业组世界冠军和第二个学生组世界冠军。



河钢选手吴潇荣获第19届模拟炼钢挑战赛职业组世界冠军

畅通晋升通道

河钢集团建立健全人才管理体系、员工晋升机制，明确员工职业发展路径，持续畅通各类人员职业发展渠道，全面激发员工活力，增强员工的获得感与成就感。2024年，河钢集团新增加享受国务院政府特殊津贴专家6人、5人获得“河北省突出贡献技师”称号，3家子分公司获评首批河北省首席技师评聘试点企业。

2024年

新增加享受国务院政府特殊津贴专家

6人

获得“河北省突出贡献技师”称号

5人

获评首批河北省首席技师评聘试点企业

3家子分公司

以年轻干部“四个一批”培养计划为抓手，形成干部选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制。



实施四个层次人才工程和技能登高工程，系统加强专业技术人才队伍和技能人才队伍建设，畅通技术人员成长通道。

打造幸福职场

河钢集团将企业关怀送到员工心坎上，建立困难救助、互助保险、重大疾病医疗互助、女性员工团体互助等机制，采取多种形式满足员工精神文化需求，增强团队合作精神，提升员工的幸福感和归属感。

关心员工冷暖

河钢集团积极开展“特困帮扶”“一日捐”等活动，凝聚起全体员工互帮互助的强大力量；每年投入2,000多万元用于开展“送清凉”“送温暖”“金秋助学”等员工关爱活动；开通心理援助热线，组织心理健康知识讲座和培训，帮助员工减轻压力，保障员工身心健康。

集团及各子分公司加强员工关爱



“送清凉”活动



节日慰问困难员工



“每月一讲”职工心理健康知识培训

关爱女性员工

河钢集团以女性员工需求为导向，通过开展“关爱女职工，情暖‘三八’节”系列主题活动、为女性员工办理女性安康团体保险、针对女性开展教育培训等方式，进一步加大女性员工权益保障力度。



迎“三八”插花培训活动



国际劳动妇女节手绘提袋主题活动

丰富员工生活

河钢集团举办丰富多彩的文体活动，通过修建篮球场等职工文体活动场所，开展乒乓球赛、健步走等形式多样的文体活动，不断丰富员工业余生活，让每一件民生实事“落地有声”，提高员工幸福指数。

文体活动剪影



篮球比赛



拔河比赛



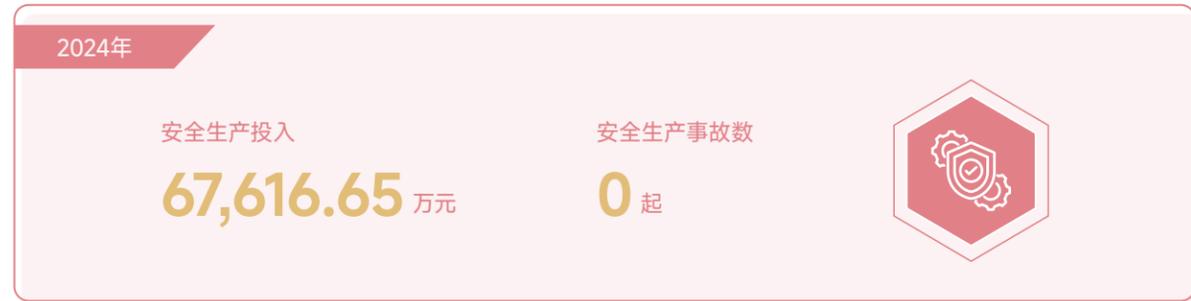
唐钢公司职工活动中心



参加全国职工工间操展演

恪守安全生产

河钢集团扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，创新开展安全管理标准化作业区建设，通过多种形式开展隐患排查整治，以强有力的举措统筹推进各项安全生产工作，保障安全生产形势持续稳定。2024年，河钢集团安全生产投入为67,616.65万元，安全生产事故数为0。



夯实安全管理

河钢集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定《安全生产责任制》《安全生产教育培训管理制度》《安全风险分级管控和事故隐患排查治理制度》等多项制度与管理办法。集团总经理与各子分公司负责人签署《安全生产目标责任书》，落实上级部门各项安全工作部署，逐级压实安全责任。

抓实隐患排查

河钢集团聚焦重大事故隐患专项排查整治，突出熔融金属、矿山、危化品、建筑施工、道路交通、消防等重点领域，采用季度检查、专项巡查、安全帮扶指导以及外部专家安全诊断交流等多种形式，全面深入开展排查整治行动，确保存量隐患整改到位、增量隐患动态清零。



现场隐患排查



加强应急管理

河钢集团高度重视突发事件的防范与应对工作，不断提升应急处置能力，邀请外部专家团队梳理天然气、粗苯、煤气等危化品应急预案，并进行优化和完善；在“安全生产月”“消防宣传月”等活动中，广泛组织开展应急演练活动，通过模拟实战有效提升应急预案的科学性和有效性。



消防应急演练



安全宣传咨询日活动

案例 唐钢公司以智能监控系统融合应急救援提升消防安全管理

十大ESG案例

唐钢公司通过智能监控系统实时监测火灾隐患，高精度地探测温度、烟雾、可燃气体浓度等异常情况。与传统的消防系统相比，智能监控系统反应更为敏捷，能为人员疏散、灭火救援争取到更多宝贵的时间，从而有效降低火灾风险。



智慧消防监控系统

培育安全文化

河钢集团组织开展安全管理能力提升、安全宣传、消防宣传等系列活动，加强安全教育与培训，提高员工安全素质和整体安全水平。2024年，河钢集团特种作业人员持证上岗率、新员工三级安全教育率、安全生产培训覆盖率均为100%。



安全管理标准化作业区实操培训

保障职业健康

河钢集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，健全并持续完善职业健康安全管理体系，不断提升全体员工职业卫生素养。2024年，石钢公司荣获国家“健康企业建设典型案例”荣誉称号。



承德钒钛开展“关爱职工健康，保障生产安全”活动



张宣科技进行职业卫生宣传教育

携手伙伴共赢

打造责任供应链

河钢集团恪守诚信经营、公平竞争、公平贸易等原则，持续践行《河钢采购供应商行为准则》《河钢供应链废钢供应商准入管理办法》《河钢供应链供应商管理标准》等制度，保障供应链安全稳定。

供应链管理

河钢集团不断加强供应商全生命周期管理，持续优化供应商考核、评价机制，组织开展供应商社会责任培训，全年共审查供应商2,258个，供应商培训投入110万元。

供应商准入

- 优先考虑具有ISO 14001环境管理体系认证等条件的企业，通过对企业性质、规模、设备等十余项内容进行评分，确定供应商准入与否；
- 对于违反政府相关规定、不符合绿色可持续发展理念的供应商不予准入；
- 针对高污染、高能耗的焦化、铁合金冶炼等行业进一步提高供应商准入门槛，对供应商炉型、烟气处理等内容提出要求。

供应商能力认证

- 成立集中采购和分散采购供应商认证评价小组，对新增供应商企业文化、资源保障、质量保证等方面进行现场认证。



供应商评价与考核

- 根据业务需要，随时发起对重点关注供应商的三方审核，帮助供应商更好理解和实施ESG管理；
- 每半年对供应商资质和合作情况进行审核和评价，对A类供应商、B类供应商实施业务倾斜，对D类供应商实施淘汰和再准入限制。

河钢供应链紧跟行业变化,充分利用河钢品牌和体量优势,以及供应链平台集聚的资源,深入市场和区域客户群体,进一步拓展外部市场。



河钢供应链管理平台

绿色供应链

河钢集团践行“绿色采购”理念,推动上游供应商履行环境保护责任,强制要求洗煤厂通过排污许可证,鼓励合金厂通过ISO 14001环境管理体系认证,全年通过ISO 14001认证的供应商占合金供应商的32%。

开展战略合作

河钢集团积极与政府、企业、研究机构、高校等开展经验交流,积极探索多元化合作模式,搭建战略共享合作平台,推动信息和资源互利共享,携手实现互利共赢发展。



河钢集团与中国船舶集团举行座谈交流



河钢集团与香港航商总会举行座谈交流

引领行业发展

河钢集团持续推进新技术、新工艺、新产品等创新成果向标准转化,积极增强标准引领优势;主办和参与国内外大型行业会议及展览活动,推进实现优势互补,助力行业实现高质量发展。

强化标准制定

河钢集团围绕氢能综合利用、新材料开发、工艺优化与过程管控能力提升等领域,组织制定国际标准2项、国家标准5项、行业标准2项;启动编制氢冶金标准11项,其中2项正式发布、7项成功立项。2024年,河钢集团主导或牵头制定国家、行业等标准共计15项。

填补行业标准空白

河钢材料院

《钛铁 硅、锰、磷、铬、铝、镁、铜、钒、镍含量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法》



唐钢公司

《汽车用连续热镀锌硅合金镀层钢板及钢带》



承德钒钛

《预应力混凝土用钢-第5部分:热轧钢筋带或不带后续处理》



促进行业交流

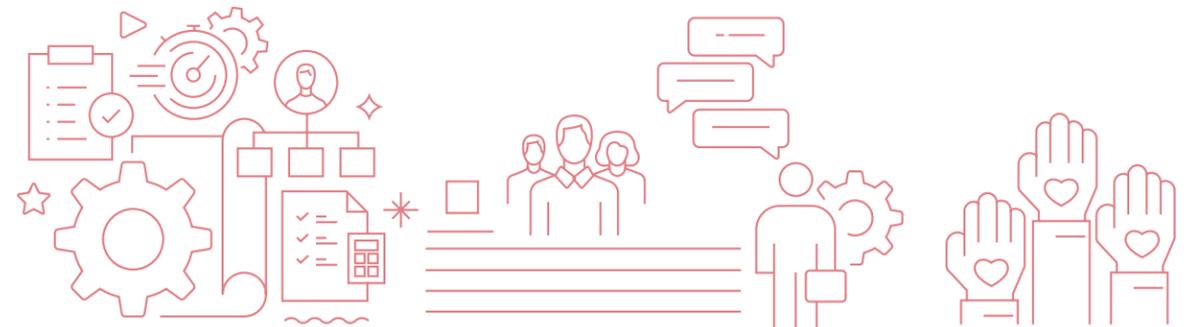
河钢集团积极参与重要行业论坛与展会，借助大型交流合作平台，深入了解行业动态，广泛拓展“朋友圈”，实现信息互通、资源共享与优势互补，助力构建行业发展、技术进步新格局。

案例 河钢集团荣获世界钢铁行业“可持续发展优胜者企业”称号

当地时间4月8日，世界钢铁协会在澳大利亚悉尼公布2025年度钢铁行业“可持续发展优胜者企业”名单，对2024年积极参与世界钢铁协会可持续发展活动，在践行可持续发展承诺方面表现最突出的14家会员企业进行表彰。河钢以环境、社会、管理和经济等全领域的优异表现，连续第三年获此项殊荣。



河钢集团连续第三年获世界钢铁行业“可持续发展优胜者企业”称号

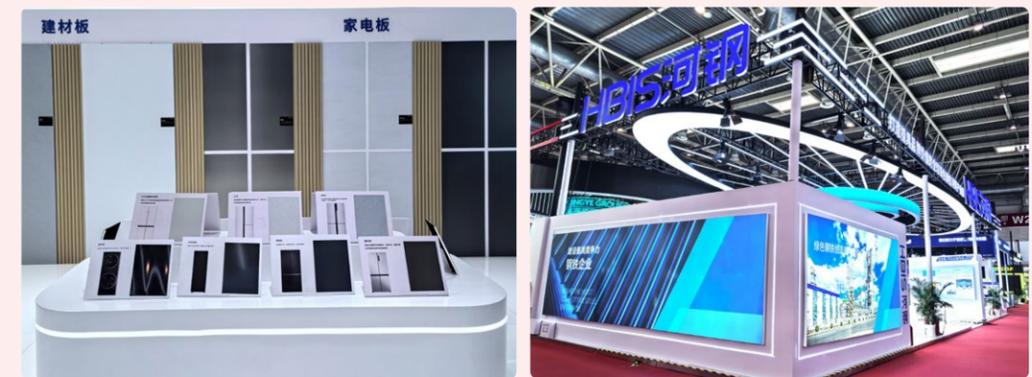


案例 河钢集团积极参加行业展会

2024年9月3日，河钢参加第二十二届中国国际冶金工业展览会，展台以“持续领跑钢铁行业绿色低碳发展新赛道”为主题，集中展示了河钢绿色低碳方面的成就与担当。2024年11月26日，河钢精彩亮相第二届中国国际供应链促进博览会，集中展示了河钢在全产业链和全球化布局、绿色低碳发展、数字化建设等方面的突出成就。



河钢集团参加第二十二届中国国际冶金展



河钢集团精彩亮相第二届中国国际供应链促进博览会

加强海外履责

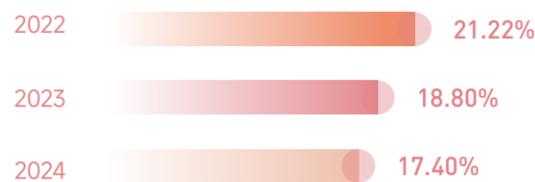
深耕海外业务

河钢集团积极响应国家共建“一带一路”倡议，按照“全球拥有资源、全球拥有市场、全球拥有客户”的战略定位，坚持“利益本地化、用人本地化、文化本地化”的原则。2024年，集团实施了海外治理体系提升工作，保持河钢南非矿业、河钢塞钢、河钢德高良好发展。

截至2024年底，河钢集团拥有境外参、控股企业70余家，控制运营海外资产超100亿美元，海外员工13,000余人，商业网络遍及全球120多个国家和地区，本地化雇用比例超过99%，连续8年成为中国国际化程度最高的钢铁企业。



国际化指数



钢铁行业排名



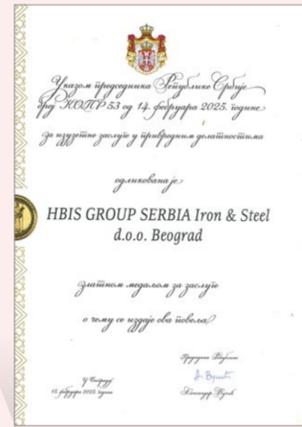
习近平复信斯梅戴雷沃钢厂员工

河钢塞钢30名塞尔维亚籍员工代表致信习近平主席，介绍钢厂发展近况及对当地民生改善的重要贡献，表达对习近平主席亲自关心和促成该项目的感激之情。2024年4月29日，习近平主席复信河钢集团斯梅戴雷沃钢厂塞尔维亚籍员工，勉励他们为中塞友谊作出新贡献。



海外企业奋力实现经营发展新跃升

	低碳转型	营销引领	品牌建设
河钢塞钢	充分发挥河钢集团提供的先进绿色环保、能源利用等技术工艺优势，加快推进减碳项目实施。	强化动态营销，大力推动“两个结构”优化。	在连续四年蝉联塞尔维亚第一大出口企业的同时，释放低碳发展品牌效应，启动实施河钢塞钢环保改造提升及能源回收利用项目，引领塞尔维亚工业企业低碳转型。
河钢德高	发布《碳减排路径书》，明确减碳目标和实施路径；2024年在EcoVadis评估中被评为“承诺徽章”，总分排名行业前20%，连续四年获评EcoVadis铜牌认证。	抓住欧洲和其他地区极其关注低碳价值的机会，加快锁定高端供应链。	作为全球最大钢铁营销服务网络，明确“超越国界的力量”等企业理念，积极跟踪和掌握国际低碳市场发展趋势，推进国际低碳贸易合作。
河钢南非矿业	创新优化运输方式，持续降低能源消耗。	扩大全球销售市场、提升全球投放能力。	通过坚持本土化运营，采用“开放包容”式的文化融合模式与路径，保持多年连续盈利，被誉为中国企业投资海外资源的成功范例，打造“中非共赢”合作典范。



当地时间2025年2月16日上午，塞尔维亚举行国庆节授勋仪式，河钢塞钢荣获“金质功勋奖章”，是此次受到表彰的唯一企业。

河钢德高EcoVadis评级排名行业前20%。

河钢南非矿业累计7次获得南非最佳雇主。

根植当地社区

河钢集团充分尊重业务所在地的文化习俗，致力于与当地建立长期稳定的合作关系，将公司发展融入当地经济社会发展，积极创造社会经济价值，打造命运共同体，共同促进当地社区的繁荣发展。

河钢塞钢

- 河钢集团收购钢厂以来，钢厂累计投入超过270万欧元，用于当地道路修建、村庄供水、捐资助学等；
- 为近2,000名塞方员工举办16期赴华培训和9期境外培训。



河钢塞钢向当地幼儿园儿童发放新年礼物

河钢南非矿业

- 为当地援建24小时健康中心、小学，提升当地教育和健康水平；
- 设立“采矿业的女性”（Women In Mining）制度、完善矿区女性卫生设施、定期举办女性领导力论坛；
- 优先考虑当地黑人妇女、B-BBEE级别较高的供应商；
- 举办迎春狂欢活动、家庭“马拉松”等文体活动，尊重当地习俗，丰富员工业余生活。



24小时健康中心



第四届家庭“马拉松”

河钢德高

- 在哥伦比亚Malambo市，通过捐赠学校用品及电脑设备支持当地教育；
- 在北马其顿发起“投资我们的星球”环保项目，通过艺术比赛和植树活动增强青少年环保意识。

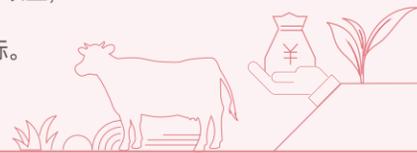
构建幸福社区

推进乡村振兴

河钢集团按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，不断夯实驻村帮扶各项基础工作，加快推进帮扶地治理体系和治理能力现代化，通过产业帮扶、消费帮扶、驻村帮扶及和美乡村建设，让帮扶村成为村民安居乐业的美丽家园。

乡村振兴重点成效

- 继续承担河北省石家庄、保定、张家口、承德、唐山**5**个市**11**个县、区**15**个帮扶村和**1**个下沉村开展驻村帮扶工作；
- 对**15**个帮扶村和**1**个下沉村捐赠帮扶资金**157.8**万元，其中捐赠**65.8**万元帮扶涞源县**3**个村和滦州市**1**个下沉村；
- 通过举办职业技能培训班和就业输出，安排引导**15**个帮扶村就业、外出务工**831**人次，就业人口年均收入**2**万元以上，**15**个帮扶村脱贫人口年人均收入同比增长**8%**以上；
- 河钢集团帮扶村无一例返贫致贫现象发生，继续保持规模性返贫零目标。



村民满载而归喜获丰收

强化组织保障

河钢集团制定《河钢集团2024年“五包一”包联帮扶源县工作计划》《河钢集团驻黑山村、北铺村、留家庄村“三包一”驻村帮扶工作计划》，配合涞源县制定下发《涞源县防止返贫动态监测和帮扶工作实施方案》等系列文件，建立完善分管领导、责任部门、派出单位和驻村干部上下联动、高效协同的帮扶工作机制，统筹推进全面落实。

推进产业帮扶

2017年以来，河钢集团不断发挥企业优势和帮扶村经济合作社作用，开辟销售“新”渠道，累计捐赠1,160.36万元帮扶资金，已建成蒲公英种植、杂粮加工等49个惠民产业项目，其中2024年新建惠民产业项目4个，实现产业收益155万元，为增加村集体收入、村民增收奠定了坚实基础。

2024年

新建惠民产业项目

4个

实现产业收益

155万元



驻村干部调研中药种植



村民在采摘园为游客采摘苹果

案例 唐钢公司落实“五个聚焦”常态化机制 扎实做好乡村振兴驻村帮扶

唐钢公司每年向每个帮扶村至少捐赠20万元帮扶资金，帮助二道营子村成立捷贵农业发展有限公司，带动“小农户”与“大市场”有效对接；助力西岔村大力发展肉牛羊养殖产业，建设66kW、45kW村级光伏发电站项目，以“阳光收益”点亮“绿色经济”。



发展村级光伏发电站产业项目

开展消费帮扶

河钢集团贯彻具有河钢特色的消费帮扶模式，以“党支部+合作社+脱贫户+消费扶贫”和“龙头企业+扶贫车间+脱贫户+消费扶贫”的模式，通过强化供需见面消费、定向采购消费、搭建平台消费等方式，采购帮销帮扶县、帮扶村农副产品，促进村民增收。2024年，河钢集团15个定点帮扶村共开展产销对接活动60次，采购、帮销帮扶县、帮扶村农副产品30余个品种共计1,090余万元。

2024年

开展产销对接活动
60次

采购、帮销帮扶县、帮扶村农副产品
30余个品种

共计 **1,090** 余万元



“铁亿”平台农产品专区



承德钒钛在员工超市设置精准扶贫农产品专柜

和美乡村建设

河钢集团重视以文化振兴带动乡村振兴，通过每月放映电影、修缮村民大舞台、开展美丽庭院评比活动等方式，丰富村民文化生活，加强精神文明建设。2024年，河钢集团驻涞源县留家庄村工作队举办留家庄乡第二届“河钢杯”篮球赛、留家庄村第五届乡村文化节，推动文化振兴迈出新步伐。



留家庄村第五届乡村文化节



留家庄乡第二届“河钢杯”篮球比赛

打造公益品牌

河钢集团加强社区沟通和参与，聚力教育、弱势群体帮扶等重点领域，组织开展形式多样的学雷锋志愿服务活动，打造公益品牌项目，以大爱之名传递向善能量，以公益之行诠释责任担当。2024年，河钢集团共有注册志愿者9,815人，志愿活动参与人次达15,263人次，志愿服务时长达30,108小时。

2024年

注册志愿者

9,815 人

志愿活动参与人次

15,263 人次

志愿服务时长

30,108 小时

青河力志愿者品牌LOGO



由集团青年志愿者组成的志愿队伍，其中“河”与“禾”“合”同音凸显集团特色；LOGO主体为青禾苗，形似“Y”是“Youth”的缩写，两片绿叶象征河钢青年志愿者如嫩叶般朝气蓬勃，不断为公益事业贡献青春力量。



张宣科技开展厂区绿化美化志愿活动



唐钢公司青年志愿者为社区居民提供便民服务



河钢矿业为困难学生开展暖心教育



河钢浦项开展“筑梦100行动”帮助困难学生完成学业

卓越河钢 让经营更稳健

我们的理解

站在国家“十四五”收官与“十五五”布局的关键节点，企业若想实现卓越经营、稳健发展，深度融入国家战略是必由之路。要敏锐捕捉政策机遇，不断创新突破，驱动企业持续升级，实现自身价值的飞跃式提升。

我们的实践

河钢集团以“国之大者”的站位，积极响应国家号召，不仅注重自身的转型升级与高质量发展，更将企业战略与国家战略紧密结合，从技术创新的“试验田”，到管理优化的“示范区”，再到市场开拓的“先锋队”，不断寻求新的增长点，稳步迈向卓越经营与稳健发展的新征程。



完善公司治理

河钢集团坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，健全完善党委、董事会、经理层运行机制，不断健全中国特色现代国有企业制度，为实现企业的长期稳健发展奠定坚实基础。

河钢集团坚持发挥《公司章程》在企业治理中的基础性作用，全面梳理“三规则一办法”等相关管理制度，厘清党委、董事会和经理层的权责关系；动态调整优化“三重一大”决策事项清单和经理层授权事项清单，搭建不同治理主体协调运转的决策体系；推动各级企业以《公司章程》为基础，同步制修订相关制度，从制度层面明确董事会职责权限。



荣获第三十一届（2024年）全国企业管理现代化创新成果**6**项；
 荣获第二十二届（2024年）冶金企业管理现代化创新成果**16**项，其中一等奖**2**项；
 荣获第三十一届（2024年）河北省企业管理现代化创新成果**175**项，其中一等奖**27**项。

党委

河钢集团严格落实党委前置研究讨论企业重大经营管理事项程序要求，先后组织各单位党委“前置清单”和党支部“集体把关清单”进行排查梳理、动态优化；制定印发《党委会“第一议题”制度的实施办法》，推动“第一议题”制度规范落实。

董事会

河钢集团严格规范董事会议事流程，注重运行决策全过程管理；董事会成员专业结构设置合理多元，具备财务金融、风险管控、科研技术等领域的丰富经验和专业知识，拥有较强的战略分析与商业决策技能。

集团积极发挥外部董事的作用，开放信息化办公系统，通过三级沟通汇报机制，提高内外部董事决策信息的对称性。2024年，集团采取集中调研与专题调研相结合的方式，围绕集团发展战略、重点发展领域、重大决策论证等内容，组织外部董事参与调研培训8次。

集团实行董事会和审计与风险委员会、经理层与职能部门构成的“三层四级”组织体系，全面加强企业风险防范与管控机制。2024年，集团根据董事会专门委员会调整情况，修订印发《集团董事会专门委员会实施细则》，进一步规范董事会专门委员会运行，为董事会决策提供专业意见。



加强子企业董事会建设，差异化落实子企业董事会职权，市场化建立劳动、人事、分配管理制度，转换经营机制，提高运营效率；组织开展子企业董事会建设专项检查整改，进一步推动子企业董事会的规范运行。

经理层

河钢集团严格执行《总经理工作细则》，定期组织协调召开总经理办公会，明确会议安排部署事项牵头责任和进度要求，加强跟踪督导，推动重点工作落实。

加强合规管理

河钢集团高度重视合规风险管理，构建完善的风险防控体系，提前识别、评估各类合规风险。同时，不断强化审计监督职能，通过定期与专项审计，对企业运营各环节进行严格审查，确保公司在合规框架内有序推进，为集团高质量发展保驾护航。

合规风险管理

河钢集团始终秉承诚信合规的经营理念，充分激发法律、合规、内控、风险“四位一体”内生动力，聚焦深化法治河钢建设，开展“合规深化年”活动，以“合规赋能发展”为主题，推动法律合规大风控体系运行与业务更加融合。

- 制度体系生命力**：常态化开展制度评审，组织内控制度执行监督检查专项活动。2024年，集团及主要子公司共新建、修订各类制度1,056项，确保制度体系更加完善。
- 服务大局支撑力**：开展子企业合规管理评审，对重点领域进行合规风险排查，推动专项合规工作，加强合同管理、授权管理。2024年，集团规章制度、经济合同、重要决策法律审核率为100%。
- 风险防范管控力**：以风险管控为导向，落实企业防风险主体责任，严控各类重大风险，组织开展不正当竞争垄断排查、虚假贸易投资经营“十个严禁”等专项整治，有效防范化解重大风险。
- 法治文化驱动力**：坚持全员普法与分类普法相结合，日常普法与专项普法相结合，线上普法与线下普法相结合，扎实推进法治宣传教育。2024年，集团积极开展《宪法》《民法典》、新《公司法》等宣传教育活动，累计开展宣传培训239次，培训人员达5.8万人次。



邯钢公司开展宪法宣传活动

十大ESG案例

邯钢公司充分运用企业内“报、网、端、微、屏”等媒体平台开展普法联动宣传，创设合规专刊，设计“法小宣”卡通形象，推出系列普法视频作品，组织主题日普法展览、有奖竞答等活动，进一步提升企业依法治企水平，营造全员尊法、学法、守法、用法的良好氛围，更好服务企业高质量发展。

唐钢公司通过举办法律知识竞赛、法治论坛、专题学习等活动，持续提升员工的法治素养和合规意识，营造浓厚的法治文化氛围。同时，加强与国际同行的交流合作，借鉴先进合规管理经验，不断提升公司国际竞争力。



唐钢公司参观唐山市国家安全与保密宣传教育基地

加强党风廉政建设

河钢集团以党纪学习教育为契机，汇聚严明纪律抓落实、服务大局建新功的强劲动力，加强廉洁文化建设，构建协同高效监督模式，推动全面从严治党向纵深发展，不断营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

聚焦集团重点任务，开展效能立项监督607项，提出监督建议539份，完善制度279个，整改流程236个，有力护航集团生产经营、改革发展健康有序运行。

开展新提拔干部“七个一”廉洁教育，更新廉洁文化示范园地内容，组织征集讽刺鞭挞官僚主义漫画、视频共500余件作品，不断培育廉洁从业的新风正气。

深入开展“清廉河钢”每日一课”等活动，创新实施“模拟办案实战演练”等培训，贯通运用“一图一链一网”等机制，不断提升业务素质能力。

加强审计监督

河钢集团坚持监督与服务并重原则，不断拓展审计工作思路，拓宽审计覆盖面，创新审计方法，保持审计工作的针对性、及时性和高效性，发挥内部审计的监督、服务和“免疫”功能。2024年，河钢集团围绕战略部署，开展“三外”清理专项审计、强化在建工程信息平台监督等一系列专项审计工作，为集团稳健经营和高质量发展提供了有力支撑。

加强垂直管理

- 通过创新内部审计制度，形成垂直管理模式，即总部统一管理各派驻处人事变动、职务任免等，统一安排审计项目、调配审计人员、统一下发审计报告。

创新审计方式

- 创新开展联合审计和交叉审计；
- 对主要子公司实施“三外”清理专项审计；
- 对主要子公司实施资金集中管控专项审计；
- 强化经济责任审计，客观、公正评价经营者业绩；
- 开展建设项目决策期审计；
- 重视审计整改工作，促进审计成果转化。

加强队伍建设

- 秉持“宁缺毋滥”“提拔年轻干部，责任心强、学历高、业务能力强”的原则选拔人员；
- 通过专题培训、业务交流、“以审代训”等方式，提升内部审计队伍整体素质。

讽刺鞭挞官僚主义漫画展播



廉洁文化示范园地



深化国企改革

河钢集团积极履行国企使命，深入推进国企改革深化提升行动。立足钢铁主业，积极拓展多元化业务，持续探索新的价值增长点，为行业升级和国家经济发展贡献重要力量。

深入推进国企改革深化提升行动，制定了《国企改革深化提升行动实施方案（2023—2025）》，印发《2024年国企改革工作要点》，为改革工作指明路径；建立“高效培训—定期督导—全面检查—系统总结”行动推进机制，协同推进功能使命、体制机制两类改革任务，荣获年度专项考核A级评价；围绕“11N46”行动思路，深入落实对标一流企业价值创造行动工作方案，企业治理效能显著增强，价值创造水平不断跃升；打造基层改革尖兵和样板企业，大河环科邯钢设计院成功入选全国“科改企业”，截至2024年底，集团“双百企业”“科改企业”增至五家。



聚焦市场和客户深化市场化改革，持续向市场端、客户端和深加工领域投入更多资源，加快由生产型企业向“制造+服务”型企业转变，以新变化、新突破推动高质量发展实现新跃升。加强营销系统区域公司和专业公司协同互补，进一步贴近市场和客户，为客户提供更多、更好的解决方案；突出绿色低碳的底色和价值，把绿色低碳领先优势体现在供应链重构上。加速发展战略性新兴产业，全力打造行业领先的科技类、创新类公司，创造新的增效点。2024年，大河金属（河钢新材）等6家单位获评战略性新兴产业示范企业，承德钒钛高纯钒材料制造等2个项目获评战略性新兴产业示范项目。

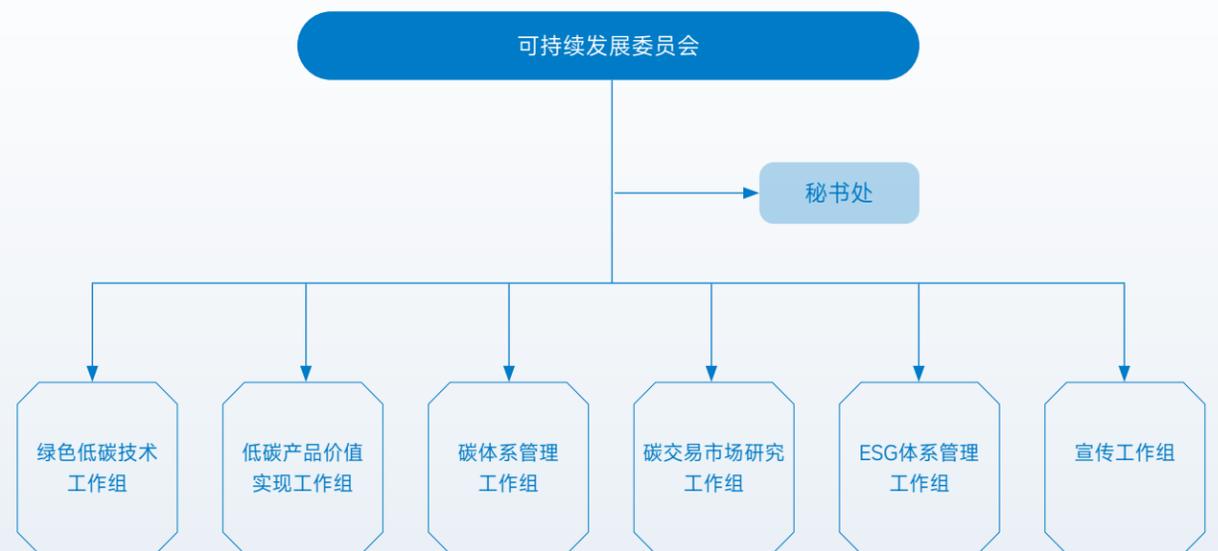
可持续发展管理

河钢集团高度重视社会责任管理体系建设，健全社会责任组织架构，明确社会责任理念和工作方向，建立社会责任指标体系，将社会责任纳入公司战略规划并组织实施，以责任融合推动责任运营，以责任沟通拓宽交流渠道。

责任组织

责任治理

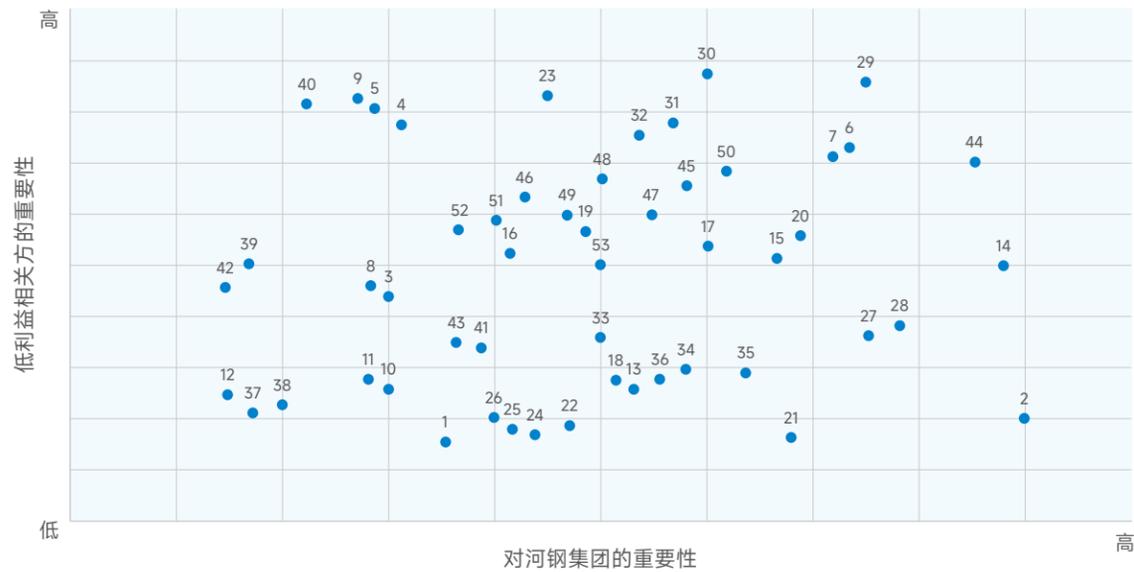
河钢集团持续完善社会责任管理制度，优化责任组织体系，成立可持续发展委员会，负责集团可持续发展战略的决策支持、决策执行和日常事务管理，统筹管理集团绿色低碳、社会责任、ESG体系建设等相关工作，确保各项工作有效落实；建成社会责任和ESG指标体系，进一步明确社会责任工作方向，推进各项社会责任工作有序、高效开展；以CLEAR体系全面强化河钢海外板块ESG发展。



责任沟通

实质性议题识别

河钢集团科学高效开展可持续发展议题识别和评估流程，首先基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准、战略规划、国内外能源行业与钢铁行业社会责任议题关注点、社会舆论关注焦点等多种渠道，识别对公司具有重大意义的关键性议题以及钢铁行业关注的重点议题，并通过利益相关方问卷调研、议题分析及审阅，梳理出53项可持续发展关键性议题，最终形成议题重要性矩阵，以回应利益相关方诉求。



治理

1. 坚持党建引领
2. 深化国企改革
3. 反腐败
4. 优化公司治理
5. 信息披露
6. 合规运营
7. 风险管理
8. 公平竞争
9. 利益相关方沟通
10. 责任治理体系
11. 责任沟通
12. 打造责任品牌项目
13. 响应SDGs目标

社会

- | | | |
|-----------------|---------------|--------------|
| 14. 科创体系建设 | 26. 关爱女性员工 | 37. 供应链责任 |
| 15. 数智化转型 | 27. 职业健康管理 | 38. 绿色采购 |
| 16. 促进成果转化 | 28. 安全生产 | 39. 开展公益服务 |
| 17. 攻克关键技术 | 29. 保证产品质量 | 40. 助力乡村振兴 |
| 18. 知识产权保护 | 30. 推出高端产品 | 41. 共建“一带一路” |
| 19. 产学研合作 | 31. 提升服务水平 | 42. 推动社区发展 |
| 20. 部署“人工智能+”行动 | 32. 客户隐私保护 | 43. 本地化雇用 |
| 21. 员工权益保护 | 33. 战略共享机制和平台 | |
| 22. 员工职业发展 | 34. 服务国家战略 | |
| 23. 带动就业 | 35. 推进产业协同发展 | |
| 24. 丰富员工生活 | 36. 促进行业交流 | |
| 25. 困难员工帮扶 | | |

环境

44. 响应“双碳”目标
45. 节约能源资源
46. 绿色电力交易
47. 研发绿色产品
48. 发展循环经济
49. 低碳技术研发
50. 减少“三废”排放
51. 绿色包装
52. 绿色办公
53. 生物多样性保护

利益相关方沟通

河钢集团坚持与利益相关方进行真诚互动与友好交流，不断创新沟通机制、丰富沟通形式，用心倾听社会各界声音，确保准确识别、全面了解、精准回应利益相关方不断更新的诉求，以责任沟通传播责任理念、塑造责任形象。



员工家属开放日活动



《氢启未来》宣传片传播河钢集团绿色低碳发展理念和实践



扫码观看

责任实践

2024年，河钢集团主动对标国际先进ESG规则和相关实践，将ESG纳入经营战略的重要组成部分，召开2024年度可持续发展报告编制启动会、编发可持续发展报告等，推动河钢绿色低碳、社会责任、ESG等可持续发展工作。

- 自2008年编制发布第一份社会责任报告，已连续十七年编制发布责任报告，且《河钢集团2023可持续发展报告》首次获得中国企业社会责任报告评级专家委员会“五星佳”级评价，是企业社会责任报告中的典范。
- 鼓励河钢股份、河钢资源、财达证券三家上市公司编制并发布ESG报告，上市公司报告发布实现全覆盖。
- 召开2024年度可持续发展报告编制项目启动培训会，邀请社会责任领域专家对社会责任及ESG方面进行细致讲解。
- 积极参加国务院国资委、河北省国资委、中国钢铁工业协会等举办的社会责任/ESG工作培训，参与《国资国企社会责任蓝皮书（2024）》《河北省国资委监管企业社会责任蓝皮书（2024）》《钢铁行业社会责任蓝皮书（2024）》等课题研究项目。



河钢集团入选《国资国企社会责任蓝皮书（2024）》十佳案例

责任荣誉



- 河钢集团荣膺“中国ESG榜样企业”
- 河钢集团蝉联中国年度ESG卓越实践
- 河钢集团入选“国有企业社会责任·先锋100指数（2024）”榜单第二位
- 河钢集团入选《国资国企社会责任蓝皮书（2024）》十佳案例篇
- 河钢集团入选《河北省国资委监管企业社会责任蓝皮书（2024）》科技创新引领篇、关心关爱员工篇、安全应急管理篇、绿色低碳发展篇优秀案例



河钢集团“中国ESG榜样企业”奖杯



河钢集团“中国年度ESG卓越实践”奖杯

河钢集团2024年十大ESG案例

单位	案例类别	案例名称
河钢材料院	科技创新	科技创新填补大尺寸核聚变用高碳钢国内空白
舞钢公司	科技创新	深耕9Ni钢技术研发，推动清洁能源发展
集团资产财务部	绿色低碳	打造ESG债券创新旗舰，护航集团高质量发展
集团战略研究院	绿色低碳	以HINEX Steel®产品品牌推动“绿钢”产品价值实现
河钢数字	绿色低碳	WesCarber碳中和数字化平台，绿色发展的新引擎
河钢资源	绿色低碳	守护生物多样性，共创可持续未来
财达证券	做优主业	深化投资者保护，共筑资本市场健康生态
唐钢公司	安全应急	构建“防+消”结合的智能化管理体系，提高消防安全应急救援水平
邯钢公司	合规管理	全面开展合规文化主题活动，促进企业稳健发展
集团海外事业部	海外履责	以CLEAR体系全面强化河钢海外板块ESG发展



未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，是“十五五”规划谋篇布局的关键之年。河钢集团将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锚定高质量发展主线，坚持“高端化、智能化、绿色化”发展，纵向推进钢铁产业链条向高端制造延伸，横向推进同类业务结构性重组，加快实现“钢铁向材料、制造向服务”转型。

新征程呼唤新担当，新使命激励新作为。河钢集团将凝聚共识、锚定方向、勇毅前行，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，努力建设成为最具竞争力钢铁企业，打造具有世界品牌影响力的跨国工业集团，为中国式现代化建设作出更大贡献！

附录

报告说明

本报告是河钢集团有限公司（简称“河钢集团”“河钢”“集团”“我们”）发布的第17份社会责任报告，披露了河钢集团及所属单位在可持续发展方面的履责绩效。

报告主体

河钢集团有限公司及其所属单位

编制流程

实施报告全生命周期管理，从河钢集团及所属单位在可持续发展方面的履责绩效分析、报告框架构建、素材收集、报告编制、报告设计、意见征求、报告修订、领导审定等步骤，确保报告信息客观、规范、诚信、透明。

时间范围

2024年1月1日—2024年12月31日。考虑到披露信息的连续性或可比性，部分信息内容在披露时间上向前或向后适当延伸。

质量保证

本报告发布前所有数据和内容已通过集团管理层审核，并承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

信息来源

本报告所使用的信息及数据均来自集团的正式文件和统计报告。报告的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

联系方式

河钢集团战略发展部
地址：中国河北省石家庄市体育南大街385号 邮政编码：050023
电话：86-311-66778886 传真：86-311-66778600

编写标准

本报告参照国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、联合国可持续发展目标SDGs、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续发展披露准则》(IFRS)、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、河北省国资委《关于新时代省国资委监管企业高标准履行社会责任的指导意见》、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）及《实施手册》编写。

报告获取

您可以通过以下方式获取河钢集团有限公司更多社会责任资讯，或下载本报告电子文本。
河钢集团官网：www.hbisco.com

关键绩效

经济绩效	单位	2022	2023	2024
钢产量	万吨	4,100	4,134	4,228
总资产	亿元	5,396	5,456	5,539
营业收入	亿元	4,007	4,016	4,021
利税	亿元	176	149	152
社会贡献总额	亿元	505.27	455.75	460.20
社会贡献率	%	9.64	8.40	8.37
所有者权益	万元	13,721,819	13,677,014	13,886,051
国有资产保值增值率	%	100.46	100.02	100.97
科技人员总数	人	15,550	15,967	16,928
技术开发费用支出	亿元	78.95	101.55	126.94
新增专利申请	件	1,113	1,039	1,059
新增专利授权	件	954	599	762
新增发明专利授权	件	282	185	259
客户满意度	%	94.5	95.0	95.2
产品出厂合格率	%	100	100	100
客户投诉解决率	%	100	100	100
产品止损事件发生次数	次	0	0	0
产品止损赔付总额	万元	0	0	0
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比例	%	11	15	16
报告期内审查的供应商个数 ¹	个	121	1,670	2,258
因为不合规被否决的潜在供应商数量	个	10	42	15
因为不合规被中止合作的供应商数量	个	12	36	79
供应商培训投入	万元	23	79	110
供应商培训次数	次	-	143	162

¹2023、2024年数据因统计口径发生变化而与往年数据差异明显。

环境绩效	单位	2022	2023	2024
环保总投资	万元	310,017	300,000	249,707
环保培训投入	万元	28.00	55.58	70.21
环保培训人次	人次	9,373	14,842	21,293
环保培训时长	小时	687.00	1,340.11	1,615.00
环保培训次数	次	203	585	673
新建项目环评通过率	%	100	100	100
全年能源消耗总量	万吨标煤	1,908	2,029	2,027
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.60	0.66	0.66
新能源 / 可再生能源 / 清洁能源使用量	万吨标煤	4.04	16.96	16.88
新能源 / 可再生能源 / 清洁能源使用占比	%	0.21	0.84	0.83
吨钢耗新水	吨 / 吨	2.56	2.35	2.3
年度新鲜水用水量	万吨	8,740	8,581	8,425
中水使用量	万吨	852.08	791.93	811.54
氮氧化物排放量	吨	10,547.67	8,774.10	7,833.34
废气污染物排放量	吨	17,690.37	16,387.17	18,076.18
废水排放量	吨	8,731,405	8,142,117	8,925,444
固体废弃物综合利用量	吨	15,611,268	16,667,853	17,918,141
固体废弃物综合利用率	%	100	100	100

社会绩效	单位	2022	2023	2024
纳税总额	亿元	142.95	124.74	116.05
报告期内吸纳就业人数	人	422	485	877
员工总数 ²	人	87,907	87,879	85,648
女性员工数	人	14,411	14,604	14,696
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
本地化雇用比例	%	99	99	99
员工培训投入	万元	3,137.55	3,683.59	2,852.79
员工培训人次	人次	253,390	332,739	271,274
员工培训覆盖率	%	100	100	100
守法合规培训人次	人次	63,838	64,578	58,131
守法合规培训次数	次	235	271	239
社会责任培训人次	人次	210	310	451
乡村振兴投入总额 ³	万元	527	3,988	490

² 统计口径调整为国内在岗员工数，自 2023 年起，在岗员工数涵盖财达证券。

³ 统计口径调整为捐赠、消费帮扶、普惠慰问投入总和。

社会绩效	单位	2022	2023	2024
乡村振兴惠及人员数量	人	14,520	16,871	15,220
登记注册志愿者人数	人	/	9,510	9,815
志愿者活动参与人次	人次	/	13,076	15,263
志愿服务时长	小时	/	29,928	30,108
职业安全健康培训投入	万元	247.65	304.83	422.59
员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
新员工三级安全教育率	%	100	100	100
百万工时伤害率	%	0.0102	0.0052	0.0000
应急演练次数	次	55	93	163
安全生产投入	万元	54,490.85	62,851.03	67,616.65
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
员工工伤事故次数	次	2	1	0
员工工伤事故伤害人数	人	2	1	0
员工死亡人数	人	0	0	0

指标索引

目录		中国社科院 CASS-CSR4.0
董事长致辞		P2.1-2.2
走进河钢		P4.1-P4.3,G1.1,A3
SDGs 地图		-
责任专题一：坚持“碳”路先行，构建绿色低碳生态圈		P3.1-3.2,E1.3,E1.6,E1.7
责任专题二：推进区位调整，塑造“四大基地”竞争力		P3.1-3.2
责任专题三：强化政治引领，筑牢高质量发展“根”和“魂”		P3.1-3.2
绿色河钢 让生态更和谐	响应“双碳”目标	E1.9
	推进绿色生产	E1.1-1.3,E1.7,E2.2-2.4,E2.7,E2.9,E2.12-2.16,E2.18-2.20
	践行绿色运营	E1.5,E1.10,E3.1-3.4,E3.6
高端河钢 让品牌更闪耀	匠心铸造精品	M2.2,M2.8-2.9,M2.13-2.18
	集聚创新优势	M2.4-2.7,M3.5
	打造全域智能体	M2.4,M2.7
责任河钢 让社会更美好	助力员工成长	S1.5-1.6,S2.1-2.4,S2.6-2.8,S2.10-2.18,S3.1-3.6
	携手伙伴共赢	M3.1,M3.3-3.4,M3.6-M3.8,M3.10-3.12,M3.14,E1.6
	加强海外履责	S4.1-4.4
	构建幸福社区	S4.6,S4.8-4.13
卓越河钢 让经营更稳健	完善公司治理	M1.1,M1.3-1.4,
	加强合规管理	S1.1-1.2
	加强党风廉政建设	M1.3
	深化国企改革	S1.4
可持续发展管理		G1.2,G2.1,G2.3,G3.1-3.3,G4.1-4.3,G5.1-5.3,G6.1-6.2
未来展望		A1
附录	报告说明	P1.1-1.3
	关键绩效	A2
	指标索引	A5
	评级报告	A4
	意见反馈	A6

评级报告



《河钢集团 2024 可持续发展报告》评级报告

受河钢集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《河钢集团 2024 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）之金属冶炼及压延加工业》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

河钢集团成立可持续发展委员会，负责集团可持续发展战略的决策支持、决策执行和日常事务管理，各关键部门工作联系人共同负责提供基础材料并审核相关内容，由集团管理层负责报告最终审定；通过利益相关方问卷调查、议题分析及审阅进行实质性议题识别，并出台社会责任、ESG管理办法，具有良好的履责形象；将以电子版、纸质版、长图等形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、产品质量管理、产品创新、责任采购、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源、水资源、厂区周边环境治理等所在行业的关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“绿色河钢 让生态更和谐”“高端河钢 让品牌更闪耀”“责任河钢 让社会更美好”“卓越河钢 让经营更稳健”等角度系统披露了所在行业核心指标的 90.85%，完整性表现卓越。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“客户投诉解决率”“产品止损事件发生次数”“产品止损赔付总额”“百万工时伤害率”“员工工伤事故次数”“员工工伤事故伤害人数”“员工死亡人数”等负面数据信息，并简要描述了报告期内应对客户投诉的措施及处理绩效，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“总资产”“营业收入”“环保总投资”“全年能源消耗总量”“纳税总额”“员工总数”等68个关键指标连续三年

的对比数据，并通过“连续16年上榜世界500强榜单，2024年居第249位”“入选‘国有企业社会责任·先锋100指数(2024)’榜单第二位”等进行横向对比，具有卓越的可比性表现。

可读性 (★★★★★)

《报告》延续“引领钢铁工业绿色低碳可持续发展”的主题，从四大篇章系统展示企业对政府、客户、环境、员工、合作伙伴、社区等利益相关方的履责行动与成效，并且详细回应利益相关方的期望与诉求；章节跨页设置“我们的理解”“我们的实践”，提纲挈领，提升了报告的辨识度和沟通力；采用第三方证言、嵌入二维码扩展报告内容等方式增强了报告易读性，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★★)

《报告》设置“坚持‘碳’路先行，构建绿色低碳生态圈”“推进区位调整，塑造‘四大基地’竞争力”“强化政治引领，筑牢高质量发展‘根’与‘魂’”三大责任专题，突出呈现企业在低碳发展、区位调整及党建引领方面的实践成效；开篇设置“SDGs地图”板块，回应联合国可持续发展目标；建成社会责任和ESG指标体系，形成“河钢集团社会责任品牌树”，进一步推进各项社会责任工作有序、高效开展；持续推动下属上市公司独立编发ESG报告，创新性表现卓越。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《河钢集团2024可持续发展报告》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性均达到五星级，综合为“五星佳”级，是企业可持续发展报告中的典范。



河钢集团可持续发展报告连续一年获得五星级、连续第二年获得五星佳级评价

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

黄晓慧
评级专家委员会副主席

钟宏武
评级小组组长

魏香雨
评级小组专家



出具时间：2025年5月30日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，本报告是河钢集团有限公司发布的第 17 份社会责任报告。为不断改进报告编制工作，提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚希望您能够对报告进行客观评价，提出宝贵意见和建议。

电话：86-311-66778886

传真：86-311-66778600

地址：中国河北省石家庄市体育南大街 385 号河钢集团战略发展部

1、您对河钢集团有限公司 2024 年可持续发展报告的总体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为本报告是否能反映河钢集团有限公司对经济、社会和环境的影响：

能 一般 不了解

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 较高 一般 较低 很低

4、您对河钢集团有限公司可持续发展工作有何建议？
